

**A 2006. TAVASZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE  
A LÁTOGATÓK ÉS KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

**Készítette:**  
Fortuna Zoltán

Budapest, 2006. július 3.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2006. április 26-27-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze látogatói és a kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

## 1. Vezetői összefoglaló

A felmérés során a rendezvényre kilátogató **hallgatók, frissdiplomások** közül **574-en** adtak választ kérdéseinkre (52 % a férfiak aránya). (T1.) Az egyes kérdésekre válaszolók száma ettől esetenként eltérhet. A tanulmányban feltüntetett számarányok mindig az adott kérdésre válaszolókra vonatkoznak. A látogatók 1/3-a 22-23 éves, 8 %-a 30 év feletti, mely e korosztály eddig mért legmagasabb aránya. (T2.)

A látogatók 58 %-a jelenleg első alapképzésben vesz részt, **8 %-uk befejezte felsőfokú tanulmányait és több diplomával rendelkezik**, a többiek egy oklevéllel rendelkeznek; 1/4-ük 2006 előtt, 1/3-uk 2006-ban szerzett/szerez diplomát, míg 1/3-uk várhatóan 2007-2008-ban végez. (T3-4.)

Jelentős érdeklődést tanúsítanak a rendezvény iránt a műszaki és/vagy gazdaságtudományi képzést nyújtó egyetemek, főiskolák diákjai. A „vendég” felsőoktatási intézmények hallgatói most is aktívabbak voltak a válaszadásban: a látogatók **63 %-a** nem volt, illetve jelenleg nem műegyetemi hallgató. A válaszadók 7 %-a a BME Villamosmérnöki és Informatikai Karán tanult vagy szerzett diplomát. A nem műegyetemi látogatók 16 %-a a Budapesti Műszaki Főiskoláról érkezett. (T5-6.)

A kiállítóknak készített kérdőívünket **158 cég töltötte ki**, többségük budapesti (62 %), kizárólag külföldi tulajdonú (51 %) nagyvállalat. A tanulmányban feltüntetett számarányok mindig az adott kérdésre válaszolókra vonatkoznak. A cégek fő **működési területét** tekintve, ahogy korábban úgy most is az **információ-technológiában, a gépgyártás-technológiában, a járműiparban** és a **humán erőforrás menedzselésében érintett cégek** képviselték legmagasabb arányban magukat. (T7-10.)

Legnagyobb arányban az **500 fő feletti (42 %)** és a **101-500 fő munkavállalóval rendelkező cégek (23 %)** jelentek meg a rendezvényen. A kiállítóknak 49 %-ánál legalább 51 műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott dolgozik, a cégek 40 %-a legfeljebb 10 informatikai végzettségűnek ad munkát, míg a vállalkozások 38 %-a legalább 51 gazdasági végzettségű alkalmazottat foglalkoztat. (T11-14.)

A **látogatók 19 %-a állandó jelleggel** míg **16 %-a alkalmanként végez** szakmai/nem szakmai **munkát**. A műegyetemi és a külsős látogatók között a munkavégzés gyakoriságát és szakmaiságát tekintve nincs különbség. A jelenleg első diplomájukat szerzők 10 %-ának van állandó munkája, míg a legalább egy diplomával rendelkezők körében ez az arány meghaladja a 30 %-ot. (T15.)

A **látogatók 35 %-a nem rendelkezik szakmai gyakorlattal**. A férfiak átlagosan hosszabb idejű gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek, mint a nők, továbbá gyakornoki programokban a férfiak átlagosan gyakrabban vesznek/vettek részt. A látogatók gyakorlati tapasztalatának hossza, a 0-3 év intervallumban szóródik, de 5 %-uk 3 évnél hosszabb gyakorlati tapasztalattal rendelkezik. A műegyetemisták körében magasabb a rövidebb (legfeljebb 3 hónapos) szakmai gyakorlati tapasztalattal rendelkezők aránya, mint a máshonnan érkezők körében, továbbá a műegyetemisták 48 %-a, míg az egyéb intézményből érkezők 28 %-a nem rendelkezett szakmai gyakorlati tapasztalattal. A gyakorlati tapasztalattal rendelkező 349 válaszadó szakmai tapasztalatszerzésének leggyakoribb módjai a kötelező szakmai gyakorlat (66 %-uk szerzett így tapasztalatot), melyet a tanulmányok mellett, rész munkaidőben szerzett tapasztalat követ (22 %). A gyakornoki program részaránya a tapasztalatszerzési módok között 10 %. A **válaszadók 19 %-a volt ösztöndíjasként vagy szakmai gyakorlaton külföldön**, mely arány az eddigi állásbörzéken mért legmagasabb érték. (T16-17.)

Legalább középszinten a látogatók **70 %-a beszél angol nyelven**, 36 %-a németül 5 %-a franciául. (T18.)

A válaszadók **94 %-a az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartja szakmai továbbképzését**, melynek jellegét tekintve a legtöbben a nyelvi (38 %) és a szakirányú műszaki (29 %) továbbképzést igénylik, valamint a továbbképzés módját tekintve a legtöbben vállalati képzések (27 %) és tanfolyamok keretében (24 %) szeretnék új ismereteket szerezni. A BME Vegyészmérnöki- és Közlekedésmérnöki Kar látogatóinak 100 %-a igényli a továbbképzést. A jelenleg másoddiplomás/doktori képzésben résztvevők körében jelentősen alacsonyabb a továbbképzés nyelvi formáját igénylők aránya. Azok körében, akik jelenleg másoddiplomás képzésben vesznek részt jelentősen alacsonyabb azoknak az aránya, akik tanfolyami formában kívánják tovább képezni magukat, míg a több diplomával rendelkezők körében a legerősebb a tanfolyami jellegű továbbképzés iránti igény. A **vállalkozások 12 %-a viszont nem támogatja a pályakezdeők továbbképzését**. Anyagi támogatást igen, de munkaidő kedvezményt nem nyújt a cégek 37 %-a, míg csupán munkaidő kedvezménnyel (bár a vállalkozó szemszögéből ez is anyagi támogatás) a vállalkozások 33 %-a segíti a munkavállalóit. A **cégek 18 %-a mind anyagilag, mind munkaidő kedvezménnyel támogatja pályakezdeő munkatársainak fejlődését**. A továbbképzés jellegét tekintve leggyakrabban a nyelvi képzést (29 %) és a műszaki/mérnöki területen történő továbbképzést (25 %) támogatják a cégek, míg a továbbképzés módját tekintve a legtöbben vállalati képzések (33 %) és tanfolyamok keretében (26 %) támogatják a pályakezdeő alkalmazottaikat. (T19-21.)

Szakmájuk mind **anyagi mind erkölcsi presztízsét pozitívabban értékelik a Műegyetem álláskeresői**, mint az egyéb intézményekből érkezők. Megállapítható, hogy nincs különbség a szakmák megítélésében azok között, akik rendelkeznek munkatapasztalattal, illetve akik nem, azaz a hallgatók pontos képpel rendelkeznek a szakmájuk piaci-társadalmi megítéléséről. (T22.)

Az elhelyezkedés esélyeit tekintve a **látogatók 17 %-a úgy véli, hogy még az egyetemi évek alatt el fog tudni helyezkedni**, továbbá 39 %-a bízik benne, hogy az államvizsga után 3 hónapon belül állást talál. Azok, akik az elhelyezkedés időpontját az államvizsga utánra teszik **átlagosan 5,08 hónapos elhelyezkedési idővel** kalkulálnak. A **BME-sek körében 9 %-kal magasabb azoknak az aránya, akik már az egyetemi évek alatt munkahelyet találtak**. A férfiak bizakodóbbak, körükben a nők esetén mért értéknél 8 %-kal magasabb azok aránya, akik bíznak abban, hogy még az egyetemi évek alatt sikerül elhelyezkedniük. A kiállítók által képviselt szakterületen **jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 65 %-a, jó informatikai végzettségű szakemberből a cégek 31 %-a, valamint jó gazdasági végzettségű szakemberből a cégek 15 %-a tapasztalt hiányt**. A cégek **86 %-a tervez létszámváltoztatást**, 128 cég jelezte, hogy bővíteni kíván, 4 pedig csökkentést tervez, ám nem mindenki adott meg konkrét létszámot. A műszaki/mérnöki és az informatikai végzettségűek iránti átlagos bővítési igény 11-11 fő, a gazdasági végzettségűek iránti átlagos igény 8 fő. A cégek döntő többsége végzettségenként 1-5 főt kíván felvenni, míg összesen jellemzően 11-20 főt (átlagosan 19 főt). **Az összes felvenni kívánt létszám 2.166 fő**. A **létszám-bővítés** leggyakoribb **indokai** sorrendben: **beruházás technológiába, termékekbe, szolgáltatásba; termelésnövekedés új megrendelések miatt; utánpótlás biztosítása**. (T23-26.)

A **látogatók 65 %-ának nem fontos az, hogy mekkora alkalmazotti létszámmal rendelkező vállalatnál helyezkedik el**. Legtöbben 101-500 fő nagyságú és 500 fő feletti (9-9 %) vállalkozásokban szeretnének dolgozni. Az elmúlt bőrzékét visszanezve nincs domináns válaszadói vélemény a szimpatikus cégmétről. Legtöbben legszívesebben a Boschnál, a Nokianál és az Audinál helyezkednének el. (T27-28.)

A látogatók körében, mint mindig, most is a **tervezés, fejlesztés, kutatás (27 %)**, az **informatika (11 %)**, a **közgazdasági, pénzügyi (10 %)** és a **gyártás, üzemeltetés, kivitelezés (9 %)** kategória vezeti a **szimpatikus szakterületek** rangsorát. (T29.)

A látogatók **76 %-a elsősorban a fővárosban szeretne elhelyezkedni**, ebből 14 % a vidéki válaszadók aránya. 5 %-nyi válaszadó elsősorban külföldön szeretne elhelyezkedni, ám további 37 % nyitott a külföldi munkavégzésre. (T30.)

Abban az esetben, ha a munka **ingázást** igényelne, azt a **válaszadók 1/4-e nem vállalná**, amennyiben a munka vagy a cég azt igényelné a válaszadók **28 %-a nem lenne hajlandó elköltözni**. 10 % se nem ingázna, se nem költözne. A BME válaszadóinak ingázási hajlandósága – mint eddig minden megkérdezéskor – most is alacsonyabb: a műegyetemisták 30 %-a, egyéb látogatók 22 %-a nem ingázna. A nők kevésbé mobilisak (férfiak 23 %-a, nők 35 %-a nem költözne el, és a nők 28 %-a még az ingázást sem vállalná). A legfeljebb 21 évesek valamint a 30 év felettek 33-33 %-a, míg a 22-30 éves korcsoport 23 %-a nem ingázna. Az ingázást vállalók **átlagosan 72 percet hajlandók ingázni** (szórás 36 perc), 45 %-uk legfeljebb 1 órát. (T31.)

A **megkérdezettek pályakezdőként elvárt átlagos havi nettó jövedelme 164 ezer forint** (fél évvel korábban 156 ezer forint), három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött viszont ennél már 122 ezer forinttal magasabb összeghez szeretnének jutni: átlagosan nettó 286 ezer Ft-os jövedelmi igényt jeleztek (fél évvel korábban 275 ezer forint). 34 % azoknak az aránya, akik elvárt jövedelemnövekedése 20 % és 50 % között van. Pályakezdőként a nők átlagosan 23 ezer forinttal, míg három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött átlagosan 60 ezer forinttal alacsonyabb nettó jövedelemigényt jeleztek a férfi válaszadóknál. Ezen eltérések megegyeznek a fél évvel korábban mérttel. (T32-34.) A **kiállítók a műszaki/mérnöki végzettségű szakembereknek átlagosan bruttó 231 ezer, az informatikai végzettségű szakembereknek átlagosan bruttó 228 ezer míg a gazdasági végzettségű szakembereknek átlagosan bruttó 205 ezer forintos jövedelmet kínálnak**. (T35.)

A **műegyetemisták** pályakezdőként átlagosan 38 ezer, míg három év szakmai tapasztalattal a hátuk mögött átlagosan 101 ezer forinttal **magasabb jövedelemigényt jeleztek** a más felsőoktatási intézményből érkezőknél (fél évvel korábban hasonló irányú, de „csak” 66 ezer forint volt a különbség). A műegyetemisták körében mind pályakezdőként mind 3 éven belül a **gépészmérnökök jövedelem igénye a legmagasabb** (214 ezer illetve 436 ezer forint), őket a pályakezdő átlagjövedelem esetén az építőmérnökök követik (201 ezer forint), míg 3 éven belül elérendő átlagjövedelem esetén a Villamosmérnöki Kar hallgatói (425 ezer forint). (T36-38.)

Egy **állás kiválasztásánál szóba jöhető** – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók az(oka)t, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. A látogatók legfontosabb **szempontjai** sorrendben: **a barátságos légkör, a jól definiált feladatok, a rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása, a stresszmentes légkör és a fizetésben megmutatkozó gyors előrelépés**. Ezen szempontok közül a kiállítók által első öt helyen felkínált szempontok a barátságos légkör és a rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása. (T39.)

A **látogatók** értékelhették a kiválasztott állás megszerzését befolyásoló – általunk megadott – tényezőket, mely **szerint** a legfontosabb két szempont az elmúlt négy állásbörze alkalmával nem változott, így továbbra is a **nyelvtudás és a jó fellépés, kommunikációs készség a két legfontosabb, az állás megszerzést befolyásoló tényező**. A legalább két diplomával rendelkezők a tanulmányi eredmény fontosságát jelentősen alulértékelték, míg a BME hallgatói jelentősen nagyobb fontosságot tulajdonítottak az intézmény hírnevének, ám ez a kategória így is csak az utolsó helyen szerepel a fontossági sorrendben. (T40.)

A cégek 51 %-ánál meghatározó a munkatársak felvételénél a diplomát/oklevelet kiállító intézmény. **Az előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, BMF, BCE, ME, ELTE.** A vállalkozások képviselői által a műegyetemisták erősségei közül általánosnak az erős szakmai felkészültség és az erős elméleti alapok, míg a gyengések közül általánosnak a nyelvismeret és a gyakorlati tapasztalat hiánya tekinthető. (T41.)

**A cégek 27%-a igényel a fiatal diplomásoktól a kötelező szakmai gyakorlaton túl további szakmai gyakorlatot,** átlagosan 7 hónapot. A cégek szerint a **frissdiplomások 61 %-a (átlag) nem rendelkezik a hatékony munkavégzéshez szükséges, szakmai, gyakorlati tapasztalattal.** Míg a kizárólag külföldi tulajdonú cégek képviselői szerint 58 %, addig a kizárólag magyar tulajdonú cégek képviselői szerint 66 % ez az arány.

A végzetek hiányosságainak, gyengeségeinek csökkentésére a vállalkozások képviselőinek javaslatait nyolc kategóriába osztottuk: Kooperatív képzés, lehetőleg ne csak eseti jelleggel, egyesek szerint államilag támogatva. Az intézménynek kelljen biztosítania a gyakorlati helyet. Több, kötelező, valós szakmai gyakorlat. A piacon tapasztalatot szerzett szakemberek bevonása az oktatásba. Esettanulmányok feldolgozása. Szakmai tanfolyamok cégeknél (javaslatok 50 %-a). Nyelvi hiányosságok megszüntetése, használható nyelvtudás biztosítása például az intézményen belüli kötelező nyelvoktatással (javaslatok 23 %-a). Kereslethez igazodó piacorientált képzések (javaslatok 9 %-a). Az intézményekbe való bekerülés előfeltétele legyen a szakmai alkalmassági vizsgálat, továbbá szigorúbbá kell tenni a számonkéréseket, és segíteni kell a végzősök pályaorientációját például az intézmények által szervezett személyiségfejlesztő tréningekkel (javaslatok 8 %-a). Ösztönözní kell az önálló munkát, problémamegoldást, de több figyelmet kell fordítani a csapatmunka szükségességére, akár konkrét egyetemi projektekben való részvétellel (javaslatok 5 %-a). Cégelődások, gyárlátogatások szervezése (javaslatok 3 %-a). Átjárható képzések, mobilitás (részmunkaidő), specializálódási lehetőségek biztosítása (javaslatok 2 %-a).

**Pályakezdőkkel kapcsolatos** általunk megadott 11 elvárás közül a kiállítók sorrendben a **pontosan, alaposan dolgozzon, jó problémamegoldó készsége legyen, tartsa be a határidőket, valamint jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára szempontokat értékelték a legfontosabbnak.** A legkevésbé várják el a munkaadók a terület gazdasági-piaci viszonyainak ismeretét, a szakmai érvényesülés, önmenedzselés képességét. A pályakezdőkkel szemben támasztott egyéb elvárások 38 %-a a nyelvismeretre, 9 %-a a lojalításra, 7-7 %-a a nyitottságra és a rugalmasságra, míg 6 %-a a mobilitásra vonatkozott. (T42-43.)

**A felmérés időpontjáig a válaszadók 56 %-a részt vett már állásinterjún.** Ők nagyrészt szakmai meghallgatáson (30 %), strukturált HR interjún (21 %) és nyelvi teszten (18 %) vettek részt. Ennek a három kiválasztási formának a fontossága az elmúlt években gyakorlatilag változatlan. (T44-45.)

Az állásbörze látogatóinak **44 %-a állást keres, 34 %-a tájékozódik a lehetőségeiről, 15 %-a pedig szakmai gyakorlati lehetőséget keres.** A kiállítók **66 %-a keres szakmai gyakorlatra, míg 40 %-a részmunkaidős foglalkozásra hallgatókat,** e téren különösen aktívak a 21-50 fős cégek. (T46-47.)

**A válaszadók 9,14 %-a vett részt az Állásbörzét megelőző Felkészítő Napokon.** Azok 30 %-a, akik nem vettek részt sajnálatosan nem hallott a rendezvényről, 29 %-uknak nem volt rá ideje, 23 %-uk későn tudta meg, 11 %-uknak rossz időpontban volt, 4 %-ukat pedig nem érdekelt. A Felkészítő Napok programsorozatról a látogatók leginkább az állásbörze honlapjáról, az intézményekben kihelyezett plakátokról és a Karrier Iroda hírleveléből értesültek. A leghasznosabb programnak a szimulált interjúkat, az önéletrajz elemzést és a grafológiai vizsgálatot tartották.

**A válaszadók 34 %-a részt vett az Állásbörze alatt valamelyik kiállító prezentációján.** Azoknak, akik nem vettek részt 65 %-uk időhiánnyal indokolta távolmaradását, vagy nem tudott róla (13 %), 5-5 % szakmailag nem volt érdekelt, lemaradt róla vagy nem érdekelt.

Az Állásbörze látogatói és kiállítói is tízfokozatú skálán (1 – teljesen elégedetlen, 10 – maximálisan elégedett) értékelték a rendezvényt. **A látogatók átlagosztályzata 8,24,** 17,3 %-uk értékelté nagyon jónak, azaz adott tíz pontot a lehetséges tízből. A meghirdettség mértékét a BME-ről érkezők átlagosan 0,8 ponttal magasabbra értékelték. **A kiállítók átlagosztályzata 8,58,** 21,5 %-uk értékelté nagyon jónak, azaz adott tíz pontot a lehetséges tízből. (T48-49.)

## 2. Táblázatok

Válaszó neve	Gyakoriság	Megoszlás
Férfi	298	51,92%
Nő	276	48,08%
<b>Összesen</b>	<b>574</b>	<b>100%</b>

1. táblázat: A válaszadók neve

Kor	Gyakoriság	Megoszlás
18-21 év	93	16,26%
22-23 év	186	32,52%
24-26 év	156	27,27%
27-30 év	92	16,08%
Elmúlt 30 éves	45	7,87%
<b>Összesen</b>	<b>572</b>	<b>100%</b>

2. táblázat: A válaszadók életkora

Státusz	Gyakoriság	Megoszlás
Jelenleg első alapképzésben veszek részt	323	58,09%
Befejeztem felsőfokú tanulmányaimat, egy diplomával rendelkezem	136	24,46%
Jelenleg másoddiplomás/doktori képzésben veszek részt	53	9,53%
Befejeztem felsőfokú tanulmányaimat, több diplomával rendelkezem	44	7,91%
<b>Összesen</b>	<b>556</b>	<b>100%</b>

3. táblázat: A válaszadók hallgatói státusza

Végzés éve	Gyakoriság	Megoszlás
1972-2001	38	7,39%
2001-2003	36	7,00%
2004-2005	54	10,51%
2006	173	33,66%
2007-2008	169	32,88%
2009-2010	44	8,56%
<b>Összesen</b>	<b>514</b>	<b>100%</b>

4. táblázat: Első diploma megszerzésének (várható) éve

Intézmény	Gyakoriság	Megoszlás
<b>Nem (volt) a BME hallgatója</b>	<b>363</b>	<b>63,24%</b>
<b>BME</b>	<b>211</b>	<b>36,76%</b>
– Villamosmérnöki és Informatikai Kar	43	7,49%
– Gazdasági- és Társadalomtudományi Kar	39	6,79%
– Építőmérnöki Kar	38	6,62%
– Vegyészmérnöki Kar	32	5,57%
– Gépészmérnöki Kar	30	5,23%
– Közlekedésmérnöki Kar	20	3,48%
– Építészmérnöki Kar	8	1,39%
– Természettudományi Kar	1	0,17%
<b>Végösszeg</b>	<b>574</b>	<b>100%</b>

5. táblázat: A válaszadók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint 1.

Kar	Gyakoriság	Megoszlás
Budapesti Műszaki Főiskola	57	15,70%
Budapesti Gazdasági Főiskola	31	8,54%
Eötvös Lóránd Tudományegyetem	26	7,16%
Szent István Egyetem	23	6,34%
Budapesti Corvinus Egyetem	23	6,34%
Dunaújvárosi Főiskola	21	5,79%
Kecskeméti Főiskola	18	4,96%
Pannon Egyetem	18	4,96%
Pécsi Tudományegyetem	16	4,41%
Miskolci Egyetem	14	3,86%
Széchenyi István Egyetem	14	3,86%
Gábor Dénes Főiskola	12	3,31%
Károly Róbert Főiskola	11	3,03%
Debreceni Egyetem	10	2,75%
Tessedik Sámuel Főiskola	10	2,75%
Általános Vállalkozási Főiskola	10	2,75%
Szegei Tudományegyetem	6	1,65%
Eszterházy Károly Főiskola	5	1,38%
Pázmány Péter Katolikus Egyetem	4	1,10%
Nyugat-Magyarországi Egyetem	4	1,10%
Kodolányi János Főiskola	4	1,10%
Babes-Bolyai Tudományegyetem	2	0,55%
Temesvári Műszaki Egyetem	2	0,55%
Nemzetközi Üzleti Főiskola	2	0,55%
International Business School	2	0,55%
Apor Vilmos Katolikus Főiskola	2	0,55%
Zsigmond Király Főiskola	2	0,55%
KFRTKF- DEBRECEN	1	0,28%
Budapesti Kommunikációs Főiskola	1	0,28%
Selye János Főiskola	1	0,28%
Szlovák Műszaki Egyetem	1	0,28%
Szolnoki Főiskola	1	0,28%
Columbia University	1	0,28%
Nyíregyházi Főiskola	1	0,28%
Hajnal Imre Egészségtudományi Egyetem	1	0,28%
Ungvári Nemzeti Egyetem	1	0,28%
UNIVERSITÄT PADERBORN	1	0,28%
VBL MMF	1	0,28%
Modern Üzleti Tudományok Főiskolája	1	0,28%
Vitéz János Római Katolikus Tanítóképző Főiskola	1	0,28%
Zrínyi Miklós Nemzetvédelmi Egyetem	1	0,28%
<b>Összesen</b>	<b>363</b>	<b>100%</b>

6. táblázat: A válaszadók megoszlása a kibocsátó intézmény szerint 2.

Székhely	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz
Budapest	61,78%	70,58%	61,15%
Megyei jogú város	18,47%	16,47%	19,42%
Egyéb város	14,65%	8,24%	15,83%
Község	3,82%	1,18%	2,16%
Külföld	1,28%	3,53%	1,44%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Válaszadó</b>	<b>157</b>	<b>85</b>	<b>139</b>

7. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 1.

Székhely	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz
Közép-Magyarország	56,95%	75,60%	71,65%
Észak-Magyarország	11,92%	6,10%	7,46%
Nyugat-Dunántúl	8,61%	7,32%	9,70%
Közép-Dunántúl	8,61%	6,10%	7,46%
Észak-Alföld	7,95%	1,22%	2,24%
Dél-Dunántúl	3,97%	3,66%	1,49%
Dél-Alföld	1,99%	0%	0%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Válaszadó</b>	<b>151</b>	<b>82</b>	<b>83</b>

8. táblázat: A kiállító cégek megoszlása székhelyük szerint 2.

Tulajdonos	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz
Kizárólag külföldi	50,65%	54,23%	53,37%
Kizárólag magyar	27,92%	18,07%	18,80%
Többségében külföldi	15,58%	15,66%	12,78%
Többségében magyar	2,60%	3,61%	6,02%
Állami (önkormányzati) tulajdonú vagy többségű	1,95%	8,43%	6,02%
Egyéb	0,65%	0%	0,75%
Saját/családi tulajdonú	0,65%	0%	2,26%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Válaszadó</b>	<b>154</b>	<b>83</b>	<b>133</b>

9. táblázat: A kiállító cégek megoszlása tulajdoni viszonyuk szerint

Fő működési terület	Gyakoriság	Megoszlás
Információ-technológia	30	20,41%
Gépgyártás-technológia	19	12,93%
HR	15	10,20%
Járműipar	15	10,20%
Elektronika, híradástechnika	11	7,48%
Kereskedelem	10	6,80%
Építőipar	7	4,76%
Tanácsadás	6	4,08%
Egészségügy, orvosi technika	5	3,40%
Távközlés, telekommunikáció	5	3,40%
Nyomdaipar, lap- könyvkiadás	4	2,72%
Energiaszolgáltatás	4	2,72%
Banki, pénzügyi szolgáltatás	3	2,04%
Oktatás, kutatás	3	2,04%
Automatizálás	2	1,36%
Szállítmányozás	2	1,36%
Vasúti közlekedés	2	1,36%
Honvédelem	1	0,68%
Élelmiszeripar	1	0,68%
Média	1	0,68%
Fémipar	1	0,68%
<b>Összesen</b>	<b>147</b>	<b>100%</b>

10. táblázat: A kiállító cégek fő működési terület szerinti megoszlása

Létszámkategória	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz
0-20 fő	12,34%	10,98%	12,50%
21-50 fő	15,58%	14,63%	7,35%
51-100 fő	7,14%	6,10%	5,88%
101-500 fő	22,73%	24,39%	21,32%
501- fő	42,21%	43,90%	52,94%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Válaszadó</b>	<b>154</b>	<b>82</b>	<b>136</b>

11. táblázat: A kiállító cégek megoszlása alkalmazotti létszám szerint 1.

Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Gyakoriság	Megoszlás
0-10 fő	24	18,46%
11-30 fő	24	18,46%
31-50 fő	18	13,85%
51 fő felett	64	49,23%
<b>Összesen</b>	<b>130</b>	<b>100%</b>

12. táblázat: A kiállító cégek megoszlása műszaki/mérnöki alkalmazotti létszám szerint

Informatikai végzettségű alkalmazott	Gyakoriság	Megoszlás
0-10 fő	49	39,84%
11-30 fő	26	21,14%
31-50 fő	16	13,01%
51 fő felett	32	26,02%
<b>Összesen</b>	<b>123</b>	<b>100%</b>

13. táblázat: A kiállító cégek megoszlása informatikai végzettségű alkalmazotti létszám szerint

Gazdasági végzettségű alkalmazott	Gyakoriság	Megoszlás
0-10 fő	43	32,82%
11-30 fő	26	19,85%
31-50 fő	12	9,16%
51 fő felett	50	38,17%
<b>Végösszeg</b>	<b>131</b>	<b>100%</b>

14. táblázat: A kiállító cégek megoszlása gazdasági alkalmazotti végzettségű létszám szerint

Dolgozol jelenleg?	Gyakoriság	Megoszlás
Igen, állandó szakmai jellegű munkám van	69	12,15%
Igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek nem szakmai jellegű munkát	48	8,45%
Igen, alkalmanként/részmunkaidőben végzek szakmai jellegű munkát	45	7,92%
Igen, állandó nem szakmai jellegű munkám van	39	6,87%
Nem	367	64,61%
<b>Összesen</b>	<b>568</b>	<b>100%</b>

15. táblázat: A látogatók munkatapasztalata



Szakmai tapasztalat mértéke	Gyakoriság	Megoszlás
Nem rendelkezem szakmai gyakorlattal	192	35,49%
3 hónapnál rövidebb	145	26,80%
3-6 hónap	54	9,98%
6 hónap-1 év	53	9,80%
1-3 év	69	12,75%
3 év vagy több	28	5,18%
<b>Összesen</b>	<b>541</b>	<b>100%</b>

16. táblázat: Hány hónap szakmai gyakorlattal rendelkezel?

Gyakorlatszerzés módja	A válaszadók hány százaléka vette igénybe?
Kötelező szakmai gyakorlat	66,19%
Részmunkaidőben tanulmányaim mellett	21,78%
Végzést követően rész-/ teljes munkaidőben	18,05%
1 hónapnál hosszabb nyári munka	13,75%
Gyakornoki program keretében	10,03%
Egyéb	8,02%
Félév-/ évhalasztással teljes munkaidőben	6,30%

17. táblázat: Szakmai gyakorlatodat hogyan szerezted?

Nyelv	Ahányan beszélik	A válaszadók arányában
angol	386	69,55%
német	201	36,22%
francia	26	4,68%
olasz	17	3,06%
spanyol	16	2,88%
román	10	1,80%
orosz	4	0,72%
szlovák	3	0,54%
szerb-horvát	2	0,36%
arab	2	0,36%
cseh	1	0,18%
lengyel	1	0,18%
mongol	1	0,18%
ukrán	1	0,18%

18. táblázat: A látogatók nyelvismeretének megoszlása

Szakmai továbbképzést igényel	Építész	Építő	Gépész	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME	Nem BME	Összes válaszadó
	75,00%	67,57%	93,75%	97,50%	100%	100%	100%	95,35%	91,43%	96,13%	94,38%

19. táblázat: Az elkövetkezendő 3 évben szükségesnek tartod szakmai továbbképzésedet?

Továbbképzési igény	Vállalati képzések	Tanfolyam	Újabb diploma megszerzése	Önképzés	M.Sc., PhD, DLA	Egyéb	Forma szerinti összesen
Idegen nyelvi	10,36%	9,75%	6,32%	8,59%	1,90%	0,65%	<b>37,58%</b>
Szakirányú műszaki	7,57%	6,46%	5,67%	6,27%	1,95%	0,74%	<b>28,66%</b>
Gazdasági, illetve, menedzsment ismeretek	7,34%	5,43%	5,81%	4,55%	1,58%	0,37%	<b>25,08%</b>
Nem szakirányú műszaki	1,07%	1,21%	0,65%	1,21%	0,23%	0,05%	<b>4,41%</b>
Jogi	0,28%	0,23%	0,46%	0,37%	0,09%	0,05%	<b>1,49%</b>
Egyéb	0,60%	0,79%	0,51%	0,56%	0,28%	0,05%	<b>2,79%</b>
<b>Tartalom szerinti összesen</b>	<b>27,22%</b>	<b>23,87%</b>	<b>19,41%</b>	<b>21,55%</b>	<b>6,04%</b>	<b>1,90%</b>	<b>100%</b>

20. táblázat: A látogatók megoszlása a továbbképzés jellege és módja szerint

Továbbképzés támogatása	Belső képzések, vállalati tréning szervezésével	Külső tanfolyamokon való részvétel biztosításával	Szakmai fórumokon való jelenlét biztosításával	Posztgraduális képzésben való részvétel támogatásával	Egyéb módon	Forma szerinti összesen
Idegen nyelvi	10,16%	7,99%	5,42%	4,61%	0,95%	<b>29,13%</b>
Műszaki/mérnöki	8,67%	6,50%	7,05%	1,90%	0,81%	<b>24,93%</b>
Informatikai/számítástechnikai	6,64%	5,83%	3,52%	3,79%	0,41%	<b>20,19%</b>
Gazdasági/menedzsment	5,15%	4,47%	3,52%	3,52%	1,08%	<b>17,75%</b>
Egyéb területen	1,90%	1,08%	1,36%	1,22%	0,68%	<b>6,23%</b>
Jogi	0,41%	0,27%	0,41%	0,41%	0,27%	<b>1,76%</b>
<b>Tartalom szerinti összesen</b>	<b>32,93%</b>	<b>26,15%</b>	<b>21,27%</b>	<b>15,45%</b>	<b>4,20%</b>	<b>100,00%</b>

21. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés jellege és módja szerint

Erkölcsei presztízs				Anyagi presztízs		
Összesen	Nem BME	BME		BME	Nem BME	Összesen
12,60%	8,68%	19,05%	A legjobban elismert szakmák közé tartozik	17,46%	11,25%	13,60%
53,00%	54,02%	51,32%	A jól elismert szakmák közé tartozik	47,62%	47,59%	47,60%
26,40%	28,94%	22,22%	A közepesen elismert szakmák közé tartozik	29,10%	30,87%	30,20%
7,20%	7,07%	7,41%	A rosszul elismert szakmák közé tartozik	4,76%	6,43%	5,80%
0,80%	1,29%	0,00%	Legkisebb mértékben elismert szakmák közé tartozik	1,06%	3,86%	2,80%
<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

22. táblázat: A válaszadók megoszlása saját szakmájuk erkölcsi és anyagi megítélése szerint

Elhelyezkedés esélyei	2006. tavasz	2005. őszi	2005. tavasz	2004. őszi	2004. tavasz
Azonnal (már az egyetemi évek alatt)	16,99%	21,74%	12,34%	9,70%	19%
3 hónapon belül	39,38%	22,95%	31,21%	30,20%	34%
3-6 hónapon belül	30,50%	35,98%	35,70%	35,40%	31%
6-12 hónapon belül	11,00%	16,67%	15,33%	19,80%	12%
Több mint 1 év	2,12%	2,66%	5,42%	4,90%	4%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

23. táblázat: Véleményed szerint mennyi időn belül helyezkedsz el az államvizsga után?

A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő van	Több van, mint aki el tud helyezkedni szakmájában	Válaszadó
műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	64,96%	29,06%	5,98%	117
informatikai végzettségű szakemberből	30,97%	43,36%	25,66%	113
gazdasági végzettségű szakemberből	14,68%	30,28%	55,05%	109

24. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Összesen
1-5 fő	47,67%	62,30%	67,14%	28,32%
6-10 fő	23,26%	18,03%	15,71%	21,24%
11-20 fő	17,44%	6,56%	10,00%	25,66%
21-50 fő	11,63%	8,20%	5,71%	14,16%
51-100 fő	0%	4,92%	1,43%	9,73%
100 fő felett	0%	0%	0%	0,88%
<b>Bővítést tervező cégek száma*</b>	<b>86</b>	<b>61</b>	<b>70</b>	<b>113</b>
<b>Felvenni kívánt összlétszám</b>	<b>931</b>	<b>664</b>	<b>571</b>	<b>2166</b>
<b>Átlagos bővítés [fő]*</b>	<b>10,83</b>	<b>10,89</b>	<b>8,16</b>	<b>19,17</b>
<b>Szórás [fő]*</b>	<b>11,58</b>	<b>16,37</b>	<b>12,4</b>	<b>24,25</b>

\*: Egy cég végzettségenként 800-800 fős bővítést tervez, az ő válaszukat kihagytuk az adatok kiértékelésekor.

25. táblázat: A kiállítók létszámbővítési szándéka

A létszámfelvétel okai	Gyakoriság	Az okot megadó arányában
Beruházás technológiába, termékbe, szolgáltatásba	66	45,83%
Termelésnövekedés új megrendelések miatt	51	35,42%
Utánpótlás biztosítása, gyakornoki program	7	4,86%
Pótlás fluktuáció miatt	6	4,17%
Átalakítás, átszervezés	6	4,17%
Minőségi csere	4	2,78%
Egyéb	4	2,78%
<b>Összes válaszadó</b>	<b>144</b>	<b>100%</b>

26. táblázat: A cégek létszámbővítésének okai

Cégméret	Gyakoriság	Megoszlás
0-20 fő	16	2,84%
21-50 fő	31	5,50%
51-100 fő	49	8,69%
101-500 fő	51	9,04%
500 fő felett	48	8,51%
Nem a méret alapján döntök	369	65,43%
<b>Összesen</b>	<b>564</b>	<b>100%</b>

27. táblázat: Milyen nagyságú vállalatnál szeretnél dolgozni?

Cég neve	2006. tavasz		2005. őszi	2005. tavasz	2004. őszi	2004. tavasz
	Gyakoriság	Helyezés				
Bosch	67	1.	3.	6.	4.	5.
Nokia	49	2.	1.	1.	3.	7.
Audi	46	3.	2.	2.	1.	1.
GE	43	4.	4.	3.	2.	3.
Nestlé	37	5.	6.	4.	7.	6.
IBM	36	6.	5.			
MOL	28	7.		8.	10.	
EGIS	26	8.		8.	10.	
SAP	26	8.				
Siemens	25	9.	17.	5.	5.	
Vodafone	24	10.		8.	10.	8.
Ericsson	24	10.	9.	10.		
Samsung	24	10.		10.		
Procter & Gamble	22	11.	7.			2.
Coca-Cola	20	12.	8.	9.		
Microsoft	20	12.	9.			9.
Richter	20	12.				
MÁV	20	12.				

28. táblázat: Az állást keresők körében népszerű cégek

Szakterület	Legnépszerűbb	3 legnépszerűbb
Tervezés, fejlesztés, kutatás	27,37%	15,56%
Informatika	11,45%	6,81%
Közgazdasági, pénzügyi	9,50%	6,99%
Gyártás, üzemeltetés, kivitelezés	8,94%	11,65%
Marketing, termékmenedzsment	6,70%	6,75%
Értékesítés, kereskedelem	5,03%	8,77%
Logisztika	4,75%	4,39%
Projektmenedzsment	4,47%	5,68%
Minőségbiztosítás	3,91%	4,75%
HR	3,63%	4,68%
Közszféra	3,07%	4,66%
Telekommunikáció	2,79%	3,54%
Vezető utánpótlás / gyakornoki program	2,79%	4,47%
Oktatás	2,51%	3,82%
Egyéb	1,40%	3,66%
Tanácsadás	1,12%	3,82%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

29. táblázat: Milyen szakterületen szeretnél elhelyezkedni?

	Gyakoriság	Megoszlás
Budapesten, mert jelenleg ott élek	329	63,64%
Budapesten, de jelenleg nem ott élek	74	14,31%
Ahol munkát kapok	58	11,22%
Egyéb	30	5,80%
Külföldön	26	5,03%
<b>Összesen</b>	<b>517</b>	<b>100%</b>

30. táblázat: Hol szeretnél elhelyezkedni?

Ingázással eltöltendő idő	Gyakoriság	Megoszlás
Legfeljebb 30 perc	47	11,55%
Legfeljebb 45 perc	38	9,34%
Legfeljebb 1 óra	183	44,96%
Legfeljebb 1,5 óra	64	15,72%
Legfeljebb 2 óra	52	12,78%
Legfeljebb 3 óra	17	4,18%
Legfeljebb 4 óra	6	1,47%
<b>Összesen</b>	<b>407</b>	<b>100%</b>

31. táblázat: Vállalnál-e ingázást?

Elvárt jövedelem	Pályakezdőként			3 éven belül		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
2006. tavasz (nettó)	175 037	152 271	164 260	315 978	251 524	286 181
2005. ősz (nettó)	170 505	144 752	156 341	309 768	247 324	275 487
2005. tavasz (bruttó)	223 161	189 050	207 070	428 266	324 932	379 674

32. táblázat: Elvárt jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, nemek szerinti bontásban 1.

Változás mértéke	Megoszlás
Változatlan	0,62%
Legfeljebb 1,2-szeresére	2,06%
Nagyobb mint 1,2-szeres, kisebb mint 1,5-szeres	34,23%
Nagyobb mint 1,5-szeres, kisebb mint 1,7-szeres	27,63%
Nagyobb mint 1,7-szeres, de legfeljebb duplájára	23,92%
Legalább 2-szeresére, de legfeljebb 3-szorosára	10,52%
Több mint 3-szorosára	1,03%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>

33. táblázat: Elvárt jövedelemváltozás mértéke

Elvárt jövedelem	Pályakezdőként			3 éven belül		
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő	Összesen
Válaszadó	267	240	507	271	233	504
Átlag	175 037	152 271	164 260	315 978	251 524	286 181
Szórás	73 489	49 179	64 116	303 605	104 958	235 783
Jövedelemkategóriák	Pályakezdőként			3 éven belül		
101 ezer alatt	10,86%	12,08%	11,44%	0,37%	0,43%	0,40%
101-150 ezer	39,33%	58,33%	48,32%	4,80%	10,73%	7,54%
151-200 ezer	35,58%	20,83%	28,60%	23,62%	31,76%	27,38%
201-250 ezer	6,37%	7,50%	6,90%	21,77%	26,61%	24,01%
251-300 ezer	5,62%	0,42%	3,16%	19,56%	18,88%	19,25%
301-400 ezer	0,75%	0,42%	0,59%	18,45%	6,87%	13,10%
401-500 ezer	1,12%	0,42%	0,79%	6,64%	2,58%	4,76%
501-1000 ezer	0,37%	0%	0,20%	4,06%	2,15%	3,17%
1000 ezer felett	0%	0%	0%	0,74%	0%	0,40%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

34. táblázat: Elvárt nettó jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, nemek szerinti bontásban 2.

	Bruttó átlagjövedelem	
	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki végzettségű szakemberek	230 750	90 461
Válaszadók száma	56	
Informatikai végzettségű szakemberek	228 077	72 608
Válaszadók száma	39	
Gazdasági végzettségű szakemberek	205 362	36 705
Válaszadók száma	47	

35. táblázat: A pályakezdőknek biztosított kezdő juttatások

Elvárt jövedelem	Pályakezdőként			3 éven belül		
	Nem BME	BME	Összesen	Nem BME	BME	Összesen
Válaszadó	325	182	507	323	181	504
Átlag	150 646	188 571	164 260	249 690	351 298	286 181
Szórás	50 594	77 350	64 116	102 744	360 301	235 783
Jövedelemkategóriák	Pályakezdőként			3 éven belül		
101 ezer alatt	15,08%	4,95%	11,44%	0,62%	0%	0,40%
101-150 ezer	55,69%	35,16%	48,32%	9,29%	4,42%	7,54%
151-200 ezer	20,92%	42,31%	28,60%	35,29%	13,26%	27,38%
201-250 ezer	5,85%	8,79%	6,90%	26,93%	18,78%	24,01%
251-300 ezer	1,85%	5,49%	3,16%	14,24%	28,18%	19,25%
301-400 ezer	0%	1,65%	0,59%	8,05%	22,10%	13,10%
401-500 ezer	0,62%	1,10%	0,79%	4,02%	6,08%	4,76%
501-1000 ezer	0%	0,55%	0,20%	1,55%	6,08%	3,17%
1000 ezer felett	0%	0%	0%	0%	1,10%	0,40%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%

36. táblázat: Elvárt nettó jövedelemigény pályakezdőként és 3 éven belül, intézmény szerinti bontásban

Elvárt jövedelem	Építész	Építő	Gépész	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME
2006. tavasz (nettó)	8	33	28	34	18	1	26	37	185
	183 750	201 364	214 286	177 941	170 833	150 000	158 462	196 216	187 946
2005. őszi (nettó)	5	7	17	29	20	2	29	41	150
	230 833	157 917	176 957	147 692	171 154	216 667	154 103	214 574	175 923
2005. tavasz (bruttó)	28	14	65	41	19	24	25	54	270
	191 964	196 786	215 769	232 797	210 789	211 042	214 000	266 296	224 073

37. táblázat: A műegyetemista válaszadók elvárt jövedelemigénye pályakezdőként

Elvárt jövedelem	Építész	Építő	Gépész	GTK	KSK	TTK	VEK	VIK	BME
2006. tavasz (nettó)	8	30	28	33	19	1	28	37	184
	358 750	368 167	436 250	311 515	270 526	200 000	250 357	425 000	350 462
2005. őszi (nettó)	6	12	23	39	26	3	38	45	192
	379 167	262 500	311 739	259 615	287 308	416 667	259 211	429 556	315 729
2005. tavasz (bruttó)	14	27	66	40	19	24	25	53	268
	395 000	349 074	375 985	499 173	347 632	331 042	378 000	548 491	420 921

38. táblázat: A műegyetemista válaszadók elvárt jövedelemigénye a munkaerőpiacon töltött 3 éven után

Szemponatok*	Látogatók átlag-osztályzata (1-egyáltalán nem fontos, 10- nélkülözhetelen)	Látogatók sorrendje	Kiállítók által kínált szemponatok arányában	Kiállítók sorrendje
<b>Barátságos légkör</b>	8,73	1.	8,01%	3.
<b>Jól definiált feladatok</b>	7,98	2.	4,01%	12.
<b>Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása</b>	7,89	3.	7,77%	4.
<b>Stresszmentes légkör</b>	7,65	4.	1,36%	21.
<b>Fizetésben is megmutatkozó gyors előrejutás</b>	7,61	5.	2,08%	18.
<b><u>Kihívást és változatosságot jelentő feladatok</u></b>	7,52	6.	8,09%	2.
<b><u>Felelősségteljes munkakör</u></b>	7,2	7.	7,37%	5.
Utazási költségtérítés	7,18	8.	6,49%	6.
Kiszámítható munkaterhelés	6,99	9.	2,40%	17.
Önállóság, függetlenség	6,8	10.	4,65%	8.
Magas kezdőfizetés	6,8	11.	1,44%	20.
13. havi fizetés, prémium	6,76	12.	4,49%	9.
<b><u>Étkezési támogatás</u></b>	6,48	13.	9,94%	1.
Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	6,4	14.	4,01%	13.
Céges mobiltelefon támogatott használata	6,39	15.	3,53%	14.
Rugalmas/kötetlen munkaidő	6,3	16.	4,09%	11.
Nemzetközi karrierlehetőség	6,15	17.	4,25%	10.
Támogatott sportolási lehetőség	5,97	18.	4,73%	7.
Lakhatási támogatás	5,55	19.	3,53%	15.
Szolgálati gépkocsi	5,07	20.	0,88%	23.
(Kedvezményes) vállalati kölcsön	4,94	21.	1,92%	19.
Ne legyen túlóra	4,94	22.	0,72%	24.
Üdülési támogatás	4,58	23.	3,29%	16.
Ruhapénz	3,44	24.	0,96%	22.

\* vastagított: a látogatók által első öt helyen jelölt szempont

\* aláhúzott: a kiállítók által első öt helyen jelölt szempont

**39. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők**

Szemponat (1-egyáltalán nem fontos, 10-nélkülözhetetlen)	Átlag- osztályzat
Nyelvtudás	8,51
Jó fellépés, kommunikációs készség	8,36
Szakirányú végzettség	7,92
Szakmai tapasztalatok, referenciák	7,66
Ismeretség, személyes kapcsolatok	7,58
Jó önéletrajz, jelentkezési csomag	7,37
Intézményed hírneve	6,85
Tanulmányi eredmény	5,06

**40. táblázat: A kiválasztott állás megszerzését befolyásoló szempontok látogatók általi értékelése**

Erősségek	Gyakoriság	Az erősséget megadók arányában
Erős szakmai felkészültség	33	38,82%
Erős elméleti alapok	11	12,94%
Jó nyelvtudás (átlagosnál jobb)	7	8,24%
Gyakorlati tapasztalat	5	5,88%
Tanulékonyág, fejleszthetőség	3	3,53%
Kreativitás, találékonyág	3	3,53%
Rendszerszemlélet	3	3,53%
Jó problémamegoldó készség	2	2,35%
Lelkesség	2	2,35%
Nyitottság	2	2,35%
Precíz, pontosság	2	2,35%
Magabiztosság	2	2,35%
Motiváltak	2	2,35%
Terhelhetőség	2	2,35%
Rugalmasság	1	1,18%
Rátermettség	1	1,18%
Intelligencia	1	1,18%
Elégedettek	1	1,18%
Jó kommunikációs készség	1	1,18%
Álláskeresési tapasztalatok	1	1,18%
<b>Összesen</b>	<b>85</b>	<b>100,00%</b>

41. táblázat: A BME-n végzettek erősségei

Sorrend	Szempon (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2006. tavasz	2005. ősz
1.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,83	3,7
2.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,74	3,68
3.	Tartsa be a határidőket	3,63	3,6
4.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,62	3,62
5.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,58	3,61
6.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,39	3,44
7.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,35	3,45
8.	Kreatív legyen	3,03	2,84
9.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	2,99	3,03
10.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,56	2,76
11.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	2,31	2,2

42. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások?



Elvárások	Említések száma	Említések arányában
Nyelvtudás (angol, német, orosz)	33	37,50%
Lojalitás	8	9,09%
Nyitottság	6	6,82%
Rugalmasság	6	6,82%
Mobilitás	5	5,68%
Motivált, céltudatos	4	4,55%
Aktivitás	3	3,41%
Gyakorlati tapasztalat	3	3,41%
Alkalmazkodóképesség	3	3,41%
Becsületes munka	2	2,27%
Megbízhatóság	2	2,27%
Vezetői ismeretek	2	2,27%
Optimizmus, kitartás, határozottság, intelligencia, etikusság, alázatosság, bátorság, szorgalom, gyors reagálás, tisztesség	11	12,50%
<b>Összesen</b>	<b>88</b>	<b>100%</b>

43. táblázat: Pályakezdőkkel szemben megfogalmazott elvárások

Gyakorlottság foka	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz	2004. ősz
Nem	44,42%	41,09%	51,21%	40,3
Igen, több cégnél	41,77%	30,82%	25,98%	17,7
Igen, egy cégnél		19,71%	16,07%	34,7
Igen, gyakorlott állásukereső vagyok	13,81%	8,39%	6,73%	7,3
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

44. táblázat: Voltál-e már állásinterjún?

Kiválasztási forma	Megoszlás
Szakmai interjú	30,23%
Strukturált (HR) interjú	20,54%
Nyelvi teszt	18,22%
Pszichológiai/munkalélektani teszt	13,44%
Szakmai teszt/szakmai feladat	11,89%
Értékelő Központ (Assessment Center)	5,68%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>
<b>Összes jelölés</b>	<b>774</b>

45. táblázat: A kiválasztási formák közül melyiken vettél már részt?

Látogatás oka	Megoszlás
Állást keresek	44,07%
Tájékozódok	33,81%
Szakmai gyakorlatot keresek	14,87%
Részmunkaidős állást keresek	3,19%
Egyéb	2,83%
Projektfeladatot/ diplomamunka-írási lehetőséget keresek	1,24%
<b>Összes jelölés</b>	<b>565</b>

46. táblázat: Mi volt a fő oka annak, hogy eljöttél az Állásbörzére?

Cég mérete	0-20 fő	21-50 fő	51-100 fő	101-500 fő	501- fő	Összesen
Szakmai gyakorlatra	30,77%	77,27%	36,36%	59,38%	79,66%	65,71%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	14,29%	60,00%	36,36%	57,14%	30,77%	39,84%

47. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

Végső értékelés	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz	2004. ősz
1 - nagyon rossz	0%	0%	0,19%	0,20%
2	0%	0%	0,57%	0%
3	0,91%	0,86%	0,19%	0,60%
4	1,09%	1,08%	0,57%	0,90%
5	2,55%	5,40%	2,30%	4,20%
6	3,10%	6,26%	2,30%	6,80%
7	10,93%	17,93%	13,22%	16,40%
8	40,62%	31,10%	36,97%	38,60%
9	23,50%	24,19%	27,39%	20,10%
10 - nagyon jó	17,30%	13,17%	16,28%	12,20%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Összes válaszadó</b>	<b>549</b>	<b>463</b>	<b>522</b>	<b>542</b>
<b>Átlag</b>	<b>8,24</b>	<b>7,95</b>	<b>8,27</b>	<b>7,94</b>
<b>Szórás</b>	<b>1,32</b>	<b>1,44</b>	<b>1,31</b>	<b>1,37</b>

48. táblázat: A rendezvény összesített látogatói értékelése

Osztályzat	2006. tavasz	2005. ősz	2005. tavasz
1 - nagyon rossz			
2			
3	0,69%		
4			
5	0,69%	1,35%	
6	4,17%		1,74%
7	6,25%	16,22%	7,83%
8	31,25%	31,08%	32,17%
9	35,42%	32,43%	30,43%
10 - nagyon jó	21,53%	18,92%	27,83%
<b>Összesen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Összes válaszadó</b>	<b>144</b>	<b>74</b>	<b>115</b>
<b>Átlag</b>	<b>8,58</b>	<b>8,5</b>	<b>8,75</b>
<b>Szórás</b>	<b>1,16</b>	<b>1,01</b>	<b>1,01</b>

49. táblázat: A rendezvény összesített kiállítói értékelése