

**A 2010. ÉVI ŐSZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE  
A KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Budapest, 2010. december 20.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2010. október 20-21-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

Készítette: Szabó Imre

## TARTALOMJEGYZÉK

1. A kiállítók alapadatai.....	2
2. Tervezett létszámfelvétel, keresett szakmák, üres pozíciók .....	4
3. Szakemberekkel való ellátottság, igény .....	6
4. Munkatársak megtalálásához használt csatornák, fontos szempontok .....	7
5. Felkínált jövedelem .....	9
6. Intézmények megítélése, BME-n végzettek erőssége, gyengesége .....	10
7. A továbbképzés iránti igény, és annak támogatása .....	12

## 1. A KIÁLLÍTÓK ALAPADATAI

1. A kiállítóknak készített kérdőívünket 81 cég töltötte ki, akik közel 54,3 %-a közép-magyarországi székhelyű. Őket az észak-magyarországi, a közép-dunántúli, és az észak-alföldi székhelyű cégek követik. A Műegyetemi Állásbörze még mindig elsősorban a nagyvállalatok toborzási fóruma: a válaszadók 53,1 %-a nagyvállalat (250 fő feletti), a mikrovállalkozások mindössze 4,9 %-ot tesznek ki, a fennmaradó részt kis- és középvállalkozások adják.
2. A kiállítók főtevékenységi területe szerint a börzén leginkább az informatikai, információtechnológiai, telekommunikációs cégek képviseltették magukat, akiket a gépjárműgyártásban és az elektronikában érdekeltek követtek.
3. A válaszadó kiállítók közül mind az 50 főnél több műszaki/mérnöki végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több gazdasági végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több informatikust foglalkoztató kiállítók aránya csökkent a 2010. évi tavaszi állásbörzén mérthez képest.
4. A kiállítók negyötödének van közvetlen kapcsolata BME-vel, ami általában tanszék kapcsolatot, személyes kapcsolatot egyetemi oktatókkal, dolgozókkal, vagy egyetemi rendezvények támogatását jelenti.

	Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Informatikai végzettségű alkalmazott	Gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	1,7%		1,6%
1-10 fő	15,5%	43,1%	34,9%
11-30 fő	13,8%	19,0%	11,1%
31-50 fő	10,3%	15,5%	20,6%
50 fő felett	58,6%	22,4%	31,7%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	58	58	63

1. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

	BME-n végzett műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	BME-n végzett informatikai végzettségű alkalmazott	BME-n végzett gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	16,3%	51,4%	52,6%
1-10 fő	23,3%	18,9%	18,4%
11-30 fő	7,0%	8,1%	18,4%
31-50 fő	9,3%	5,4%	2,6%
50 fő felett	44,2%	16,2%	7,9%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	43	37	38

2. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes BME-s végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Cégek BME-val való kapcsolata	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	55	76,4%	78,6%
nem	15	20,8%	21,4%
nem tudom/nincs válasz	2	2,8%	
Összesen	72	100,0%	

3. táblázat: Az Önök cégének van kapcsolata a BME-vel?

Kapcsolat formája	Gyakoriság	Megoszlás	A válaszadók arányában
Tanszéki szintű kapcsolat	29	21,5%	53,7%
Kari szintű kapcsolat	13	9,6%	24,1%
Egyetemi szintű kapcsolat	13	9,6%	24,1%
Egyetemi rendezvényeken való részvétel/rendezvények támogatása	28	20,7%	51,9%
Diákközpontban működő Karrier Iroda szolgáltatásainak igénybevétele	16	11,9%	29,6%
Szakkollégiummal, egyéb szakmai diákszervezettel való kapcsolat	9	6,7%	16,7%
Személyes kapcsolat egyetemi oktatókkal, dolgozókkal	25	18,5%	46,3%
Egyéb	2	1,5%	3,7%
Összesen	135	100,0%	

4. táblázat: Önök cégének milyen formában van kapcsolata a BME-vel? (Válaszadók száma: 54)

## 2. TERVEZETT LÉTSZÁMFELVÉTEL, KERESETT SZAKMÁK, ÜRES POZÍCIÓK

1. Annak ellenére, hogy nem adott meg mindenki konkrét létszámot a börszét követő fél évben a válaszoló vállalkozások 69,4 %-a tervez létszámváltozást, mely során összesen 800 főt kívánnak felvenni és 247 főt kívánnak leépíteni, amely értékek mindkét esetben alacsonyabbak, mint azt a 2010. évi tavaszi állásbörzén jelezték.
2. Mind a felvétel, mind a leépítés elsődlegesen a műszaki/mérnöki végzettségű és gazdasági végzettségű szakembereket érinti. Pozitívum, hogy mindkét területen közel sokkal több embert szeretnének felvenni, mint ahányan leépítésre kerülnek. Érdekes, hogy 25 vállalat mindkét létszámváltozást megjelölte.

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	40,0%	-	60,7%	-	26,2%
6-10 fő	25,7%	-	17,9%	-	28,6%
11-20 fő	20,0%	100%	7,1%	-	16,7%
21-50 fő	14,3%	-	10,7%	-	21,4%
51-100 fő	-	-	3,6%	-	7,1%
100 fő felett	-	-	-	-	-
Bővítést tervező cégek száma [fő]	35	1	28	-	42
Felvenni kívánt összlétszám [fő]	434	20	346	-	800
Felvenni kívánt összlétszám 2010. tavaszán [fő]	952	4	561	-	1517
Felvenni kívánt összlétszám 2009. őszén [fő]	654	-	200	-	854
Felvenni kívánt összlétszám 2009. tavaszán [fő]	480	251	175	108	1014
Felvenni kívánt összlétszám 2008. őszén [fő]	807	896	402	468	2573

5. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Leépíteni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	80,0%	-	75,0%	-	69,2%
6-10 fő	10,0%	-	16,7%	-	19,2%
11-20 fő	5,0%	-	-	-	3,8%
21-50 fő	-	-	8,3%	-	3,8%
51-100 fő	5,0%	-	-	-	3,8%
100 fő felett	-	-	-	-	-
Leépítést tervező cégek száma [fő]	20	-	12	-	26
Leépíteni kívánt összlétszám [fő]	181	-	66	-	247
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. tavaszán [fő]	481	-	207	400	1088
Leépíteni kívánt összlétszám 2009. őszén [fő]	154	-	102	-	256

6. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Létszámváltozást terveznek	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	50	69,4%	72,5%
nem	19	26,4%	27,5%
nem tudom	3	4,2%	
Összesen	72	100,0%	

7. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási szándéka – a kérdőív adatai alapján

Létszámváltozás iránya	Gyakoriság	Összes arányában
Csak létszámfelvételt tervez	17	21,0%
Csak létszámleépítést tervez	2	2,5%
Mindkettőt tervez	25	30,9%

8. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási iránya – a kérdőív adatai alapján

### 3. SZAKEMBEREKEL VALÓ ELLÁTOTTSÁG, IGÉNY

1. A kiállítók által képviselt szakterületen jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 50,6 %-a érzékelt hiányt, ez jelentősen magasabb, mint az egy évvel korábban mért, és más csak kevesebb mint egytizedük mondja azt, hogy több műszaki/mérnöki végzettségű szakember van, mint amennyi el tud helyezkedni. Informatikai végzettségű szakemberből most 28,4 % mondja azt, hogy hiány van, ami kicsit magasabb az egy évvel korábbi adatnál. Jó gazdasági végzettségű szakemberből most csak a cégek 6,2 %-a tapasztalt hiányt. Általánosságban megállapítható hogy a kiállítóknak nagyobb hiányérzetük van, mint a 2010. tavaszi és 2009. őszi Állásbörzén.
2. A cégek most is hasonló arányban kerestek legfeljebb egy év szakmai gyakorlattal rendelkező frissdiplomásokat, illetve 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket és három évnél több szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalókat. A cégek 42,0 %-a igényel a fiatal diplomásoktól szakmai gyakorlatot, átlagosan közel hat hónapot.
3. A kiállítók 76,7 %-a keres szakmai gyakorlatra (leginkább a 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok), míg 42,3 %-a részmunkaidős foglalkoztatásra hallgatókat.

	A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő	Több van, mint amennyi el tud helyezkedni	Ilyenre nincs szükség e területen	Nem tudja / nem válaszolt
2010. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	50,6%	23,5%	6,2%	1,2%	18,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	28,4%	34,6%	14,8%	4,9%	17,3%
	gazdasági végzettségű szakemberből	6,2%	21,0%	50,6%	4,9%	17,3%
2010. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	46,8%	24,7%	8,8%	-	19,7%
	informatikai végzettségű szakemberből	23,3%	28,3%	22,5%	7,7%	18,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,0%	20,3%	48,8%	3,7%	17,2%
2009. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	30,9%	35,7%	11,9%	5,9%	15,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	19,1%	39,3%	20,2%	8,3%	13,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	2,4%	28,6%	44,1%	10,7%	14,3%
2009. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	40,8%	34,9%	19,4%	4,9%	-
	informatikai végzettségű szakemberből	25,3%	35,9%	26,2%	12,6%	-
	gazdasági végzettségű szakemberből	3,1%	34,0%	56,7%	6,2%	-
2008. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	62,9%	24,2%	6,5%	6,5%	-
	informatikai végzettségű szakemberből	41,3%	36,5%	13,5%	8,7%	-
	gazdasági végzettségű szakemberből	12,7%	35,6%	43,2%	8,5%	-

9. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

A felsőfokú végzettségűek közül kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak?					
2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	2008. ősz	
33,5%	33,5%	38,7%	37,0%	32,3%	pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
31,8%	36,2%	33,5%	34,5%	36,3%	tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
34,7%	30,3%	27,8%	28,5%	31,4%	gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

10. táblázat: Kiket keresnek leginkább a cégek? (72 cég válasza alapján)

	Igen	Nem
Szakmai gyakorlatra	76,7%	23,3%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	39,7%	60,3%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

#### 4. MUNKATÁRSÁK MEGTALÁLÁSÁHOZ HASZNÁLT CSATORNÁK, FONTOS SZEMPONTOK

1. A kiállítók, ahogy az elmúlt egy évben minden alkalommal, úgy most is a leggyakrabban felsőoktatási állásbörzét, a munkatársak, ismerősök ajánlását és az online állásközvetítő oldalakat használják a toborzás során.
2. Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 14 elvárás közül a kiállítók – az elmúlt két évvel azonos módon – az öt legfontosabb között jelölték meg: a jól tudjon másokkal együttműködni; pontosan, alaposan dolgozzon; tartsa be a határidőket; jó problémamegoldó készsége legyen, valamint megfelelően lássa el a szakmai feladatokat, szempontokat.
3. Egy állás kiválasztásánál szóba jöhető – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók azokat, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. Az általunk megadott szempontok közül a munkaadók az öt leggyakrabban ajánlott tényező közé sorolták az étkezési támogatást, a barátságos légkört, a felelősségteljes munkakört, a kihívást és változatosságot jelentő feladatokat és az utazási költségtérítést, a legkevésbé pedig a ruhapénzt, a szolgálati gépkocsit, a túlóramentességet, a fizetésben is megmutatkozó gyors előrejutást és a magas kezdőfizetést ígérték.

Csatorna	Csatornát használók száma	Válaszadók arányában	Csatorna hasznossága (4 - a felvettek jelentős részét ezen keresztül vettük fel, 1 - nem vettünk fel új munkaerőt ezen keresztül)
Munkatársak, ismerősök ajánlása	64	97,0%	2,75
Felsőoktatási állásbörzék	61	92,4%	2,89
Online állásközvetítő oldalak	59	89,4%	3,05
Személyzeti tanácsadó cégek	54	81,8%	2,35
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	51	77,3%	2,18
Munkaügyi központok	43	65,2%	1,74
Újsághirdetések	49	74,2%	2,04
Felsőoktatási karrier irodák	43	65,2%	2,00
Tanulmányi szerződések	45	68,2%	1,71
Egyéb	4	6,1%	2,00
Átlagosan megjelölt csatorna	7,17		

12. táblázat: A kiállítók megoszlása a munkatársak megtalálására használt információforrások szerint (válaszadók száma: 66)



Sorrend	Szempont (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2010. őszi	2010. tavasz	2009. őszi	2009. tavasz	2008. őszi
1.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,82	3,70	3,79	3,80	3,77
2.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,74	3,59	3,71	3,64	3,69
3.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,66	3,61	3,69	3,72	3,69
3.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,66	3,52	3,54	3,64	3,77
5.	Tartsa be a határidőket	3,52	3,55	3,67	3,56	6,65
6.	Magas szintű nyelvtudással rendelkezzen	3,43	3,29	3,40	3,30	3,05
7.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,41	3,30	3,39	3,37	3,46
8.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,35	3,40	3,34	3,40	3,35
9.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,33	3,22	3,27	3,29	3,07
10.	Kreatív legyen	3,17	2,99	3,04	2,99	3,02
11.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,60	2,24	2,34	2,58	2,72
12.	Képes legyen túlorát vállalni, ha szükséges	2,49	2,50	2,62	2,64	2,83
13.	Legyen szakmai gyakorlata, szakmai tapasztalata	2,39	2,38	2,39	2,36	2,34
14.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	2,17	2,24	2,21	2,27	2,26

13. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások? (válaszadók száma: 70)

Sorrend	Szempontok*	Válaszadó kiállítók hány %-a
1.	Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	88,7%
2.	Utazási költségtérítés	81,4%
3.	Barátságos légkör	78,9%
3.	Felelősségteljes munkakör	78,9%
5.	Étkezési támogatás	78,6%
6.	Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása	73,2%
7.	Önállóság, függetlenség	54,9%
8.	Nemzetközi karrierlehetőség	52,1%
9.	Jól definiált feladatok	49,3%
10.	Üdülési támogatás	48,6%
11.	Rugalmas/kötetlen munkaidő	47,9%
12.	Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	45,7%
13.	Támogatott sportolási lehetőség	42,9%
14.	Vállalati mobiltelefon támogatott használata	41,4%
15.	13. havi fizetés, prémium	35,7%
16.	Lakhatási támogatás	28,6%
17.	Stresszmentes légkör	21,1%
18.	Kiszámítható munkaterhelés	18,3%
19.	(Kedvezményes) vállalati kölcsön	15,7%
20.	Fizetésben is megmutatkozó gyors előrelépés	14,1%
21.	Magas kezdőfizetés	12,9%
22.	Szolgálati gépkocsi	11,4%
23.	Ne legyen túlóra	9,9%
24.	Ruhapénz	4,3%

14. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosnak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

## 5. FELKÍNÁLT JÖVEDELEM

1. A kiállítók a műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 185,7 ezer Ft bért, és havi nettó 206,2 ezer Ft jövedelmet (aminél figyelembe vesszük a béren kívüli juttatásokat is) kínálnak. Az informatikai feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 200 ezer Ft bért, és havi nettó 217,1 ezer Ft jövedelmet kínálnak. A gazdasági feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 190 ezer Ft bért, és havi nettó 208,8 ezer Ft jövedelmet kínálnak, míg a kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek átlagosan havi nettó 170,6 ezer Ft bért, és havi nettó 201,0 ezer Ft jövedelmet kínálnak. Megállapítható, hogy a nettó bérek és a nettó jövedelmek is kismértékben emelkedtek a 2010. tavaszi állásbörzén mértékhez képest.

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2010. ősz		2010. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	185 714	53 251	181 143	59 590
Válaszadók száma	21		42	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	200 000	65 695	172 391	60 525
Válaszadók száma	20		33	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	190 000	74 258	164 167	45 317
Válaszadók száma	15		36	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	170 625	61 088	172 059	47 205
Válaszadók száma	8		29	

15. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagbére

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2010. ősz		2010. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	206 230	50 423	198 131	61 044
Válaszadók száma	21		42	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	217 062	62 013	191 913	65 785
Válaszadók száma	20		33	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	208 778	68 533	181 868	50 201
Válaszadók száma	15		36	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	201 021	66 518	190 618	53 069
Válaszadók száma	8		29	

16. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagjövedelem

## 6. INTÉZMÉNYEK MEGÍTÉLÉSE, BME-N VÉGZETTEK ERŐSSÉGE, GYENGESÉGE

1. A cégek képviselői szerint a Műegyetemen végzett pályakezdők legnagyobb erősségei – az előző felméréstől eltérően – a széleskörű szakmai ismeret és felkészültség, valamint a céltudatosság és a jó problémamegoldás. A végzettek gyengeségei, hiányosságai között a leggyakrabban említett hiányosság a jó nyelvtudás hiánya, illetve a végzettek szakmai gyakorlati tapasztalatainak, gyakorlatának hiánya.
2. A cégektől megkérdeztük, hogy fontos-e a diplomát/oklevelet kiállító intézmény, és általában megállapítható, hogy a válaszadók közel 70%-a, a cégek több mint 40%-a számára fontos vagy nagyon fontos, hogy hol szerezte a munkavállaló a diplomáját/oklevelét.
3. Műszaki/mérnöki végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Budapesti Műszaki Főiskola, Miskolci Egyetem, Kecskeméti Főiskola, Szent István Egyetem; informatika végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Budapesti Műszaki Főiskola, Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Debreceni Egyetem; míg gazdasági végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Gazdasági Főiskola, BME.

Erősségek	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai (elméleti) ismeretek, tudás, szakmai felkészültség	44,0%	68,8%
Céltudatosság, határozottság	10,0%	15,6%
Módszeres, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség	8,0%	12,5%
Tanulóképesség, intelligensek, nyitottság	6,0%	9,4%
Kreativitás, innovativitás	6,0%	9,4%
Önállóak, talpraesettek, van önbizalmuk	4,0%	6,3%
Megbízhatóság, terhelhetőség	4,0%	6,3%
Jó szakmai gyakorlat, tapasztalat	4,0%	6,3%
Idegennyelv ismerete	4,0%	6,3%
Egyéb	10,0%	15,6%

17. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők erősségei (Válaszadók száma:50)

Gyengeségek, hiányosságok	Említések arányában	Válaszadók arányában
Megfelelő nyelvtudás hiánya	38,6%	60,7%
Szakmai gyakorlat, tapasztalat hiánya	29,5%	46,4%
Önbizalom, magabiztosság hiánya	9,1%	14,3%
Hozzáállásbeli problémák	6,8%	10,7%
Kommunikációs problémák	4,5%	7,1%
Egyéb	11,4%	17,9%

18. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők hiányosságai (Válaszadók száma:44)

Diplomát/oklevelet adó intézmény fontossága	Gyakoriság	Megoszlás
Nagyon fontos	10	19,2%
Fontos	25	48,1%
Kevésbé fontos	10	19,2%
Nem fontos	7	13,5%
Átlagérték	2,73	

19. táblázat: A kiállítók megoszlása a diplomát/oklevelet kiállító intézmény fontossága szerint (válaszadók száma: 52)

Műszaki/mérnöki végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>BME</b>	27	87,1%	30	48,4%
Budapesti Műszaki Főiskola	1	3,2%	8	12,9%
Miskolci Egyetem			8	12,9%
Kecskeméti Főiskola	2	6,5%	4	6,5%
Szent István Egyetem	1	3,2%	3	4,8%
Pannon Egyetem			3	4,8%
Debreceni Egyetem			3	4,8%
Szegedi Tudományegyetem			2	3,2%
Dunaújvárosi Főiskola			1	1,6%
<b>Összesen</b>	<b>31</b>	<b>100,00%</b>	<b>62</b>	<b>100,00%</b>
Informatikai végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>BME</b>	17	85,0%	17	50,0%
Budapesti Műszaki Főiskola			5	14,7%
ELTE	2	10,0%	4	11,8%
Debreceni Egyetem			4	11,8%
Szegedi Tudományegyetem			2	5,9%
Miskolci Egyetem			1	2,9%
Pannon Egyetem	1	5,0%	1	2,9%
<b>Összesen</b>	<b>20</b>	<b>100,00%</b>	<b>34</b>	<b>100,00%</b>
Gazdasági végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
Budapesti Corvinus Egyetem	11	68,7%	11	36,7%
Budapesti Gazdasági Főiskola	3	18,8%	10	33,3%
BME	2	12,5%	5	16,7%
Debreceni Egyetem			1	3,3%
Miskolci Egyetem			1	3,3%
Szegedi Tudományegyetem			1	3,3%
ELTE			1	3,3%
<b>Összesen</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>	<b>36</b>	<b>100,00%</b>

20. táblázat: A kiállítók által preferált intézmények

## 7. A TOVÁBBKÉPZÉS IRÁNTI IGÉNY, ÉS ANNAK TÁMOGATÁSA

1. A továbbtanulást nem támogató cégek aránya az elmúlt évben nőtt, és a börzén megjelent vállalkozásoknak csak 7,4%-a nem támogatta a pályakezdekők továbbképzését. Elmondható az is, hogy a vállalkozások általában anyagilag is és munkaidő kedvezménnyel is támogatják munkatársaik továbbképzését.
2. A kiállítók által támogatott továbbképzés tartalmát tekintve továbbra is a szakirányú képzések dominálnak, melyek formája leggyakrabban a vállalati belső képzés. Ez feltételezhetően abból következik, hogy így tudják a cégek leginkább a saját igényeik szerint meghatározni a továbbképzés tematikáját és a cég által elvárt hatékonyság szempontjából is ez tűnik a legeredményesebbnek. Még mindig a nyelvi képzés a második leggyakrabban választott képzési terület, melyet a kiállítók szintén leginkább belső vállalati képzés keretében próbálnak megoldani.

Támogatja az Önök cége a pályakezdekők továbbképzését?	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	2008. ősz	2007. tavasz
Nem	7,4%	5,8%	17,86%	15,45%	13,85%	8,60%
Igen, anyagilag	39,5%	36,4%	19,05%	13,64%	25,38%	19,80%
Igen, munkaidő kedvezménnyel	21,0%	23,2%	22,62%	28,18%	51,54%	17,30%
Igen, anyagilag és munkaidő kedvezménnyel	19,8%	27,0%	33,33%	42,73%	9,23%	43,80%
Nem tudja, nem válaszolt	12,3%	7,6%	7,14%	0,00%	0,00%	10,50%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	81	112	84	110	130	162

21. táblázat: A kiállítók által támogatott továbbképzési területek

Továbbképzés formája és tartalma válaszadók arányában	Szakirányban	Gazdasági/menedzsment területen	Műszaki területen	Nyelvi	Jogi	Egyéb
Vállalati belső képzés (saját szervezésű képzés)	85,0%	15,0%	15,0%	73,3%	-	15,0%
Felsőfokú tanulmányok (újabb diploma, PhD képzés, MBA képzés, szakirányú továbbképzés)	50,0%	21,7%	3,3%	8,3%	1,7%	3,3%
Külső képzések, tanfolyamok (nem saját szervezésű)	61,7%	23,3%	13,3%	38,3%	5,0%	15,0%

22. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés formája és tartalma szerint (a válaszadók száma: 92)