

**A 2011. ÉVI TAVASZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE
A KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Budapest, 2011. július 20.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2011. március 9-10-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

Készítette: Szabó Imre

TARTALOMJEGYZÉK

1. A kiállítók alapadatai.....	2
2. Tervezett létszámfelvétel, keresett szakmák, üres pozíciók	4
3. Szakemberekkel való ellátottság, igény.....	6
4. Munkatársak megtalálásához használt csatornák, fontos szempontok	7
5. Felkínált jövedelem	9
6. Intézmények megítélése, BME-n végzettek erőssége, gyengesége	10
7. A továbbképzés iránti igény, és annak támogatása	12

1. A KIÁLLÍTÓK ALAPADATAI

1. A kiállítóknak készített kérdőívünket 123 cég töltötte ki, akik közel 53,6 %-a közép-magyarországi székhelyű. Őket az észak-magyarországi, a közép-dunántúli, és az észak-alföldi székhelyű cégek követik. A Műegyetemi Állásbörze még mindig elsősorban a nagyvállalatok toborzási fóruma: a válaszadók 62,6 %-a nagyvállalat (250 fő feletti), a mikrovállalkozások mindössze 2,4 %-ot tesznek ki, a fennmaradó részt kis- és középvállalkozások adják.
2. A kiállítók főtevékenységi területe szerint a börzén legtöbben az informatikai, információtechnológiai, telekommunikációs cégek, a gépjárműgyártásban érdekelt cégek és az elektronikában érdekelt cégek közül kerültek ki.
3. A válaszadó kiállítók közül mind az 50 főnél több műszaki/mérnöki végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több gazdasági végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több informatikust foglalkoztató kiállítók aránya kismértékben nőtt a 2010. évi őszi állásbörzén mérthez képest.
4. A kiállítók kétharmadának van közvetlen kapcsolata BME-vel, ami általában tanszék kapcsolatot, személyes kapcsolatot egyetemi oktatókkal, dolgozókkal, vagy egyetemi rendezvények támogatását jelenti.

	Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Informatikai végzettségű alkalmazott	Gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	3,0%	5,1%	2,1%
1-10 fő	10,1%	35,4%	29,8%
11-30 fő	8,1%	21,2%	23,4%
31-50 fő	14,1%	16,2%	10,7%
50 fő felett	64,6%	22,2%	34,0%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	99	99	94

1. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

	BME-n végzett műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	BME-n végzett informatikai végzettségű alkalmazott	BME-n végzett gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	4,9%	27,0%	38,8%
1-10 fő	14,6%	32,4%	31,3%
11-30 fő	22,0%	10,8%	7,5%
31-50 fő	20,7%	10,8%	9,0%
50 fő felett	37,8%	18,9%	13,4%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	82	74	67

2. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes BME-s végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Cégek BME-vel való kapcsolata	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	84	68,3%	82,4%
nem	18	14,6%	17,6%
nem tudom/nincs válasz	21	17,1%	
Összesen	123	100,0%	

3. táblázat: Az Önök cégének van kapcsolata a BME-vel?

Kapcsolat formája	Gyakoriság	Megoszlás	A válaszadók arányában
Tanszéki szintű kapcsolat	41	19,2%	50,0%
Kari szintű kapcsolat	21	9,8%	25,6%
Egyetemi szintű kapcsolat	22	10,3%	26,8%
Egyetemi rendezvényeken való részvétel/rendezvények támogatása	35	16,4%	42,7%
Diákközpontban működő Karrier Iroda szolgáltatásainak igénybevétele	29	13,6%	35,4%
Szakkollégiummal, egyéb szakmai diákszervezettel való kapcsolat	8	8,4%	22,0%
Személyes kapcsolat egyetemi oktatókkal, dolgozókkal	39	18,2%	47,6%
Egyéb	9	4,2%	11,0%
Összesen	135	100,0%	

4. táblázat: Önök cégének milyen formában van kapcsolata a BME-vel? (Válaszadók száma: 54)

2. TERVEZETT LÉTSZÁMFELVÉTEL, KERESETT SZAKMÁK, ÜRES POZÍCIÓK

1. Annak ellenére, hogy nem adott meg mindenki konkrét létszámot a börszét követő fél évben a válaszoló vállalkozások 65,8 %-a tervez létszámváltozást, mely során összesen 2189 főt kívánnak felvenni és 2582 főt kívánnak leépíteni, amely értékek mindkét esetben magasabbak, mint azt a 2010. évi tavaszi állásbörzén jelezték.
2. Mind a felvétel, mind a leépítés elsődlegesen a műszaki/mérnöki végzettségű és gazdasági végzettségű szakembereket érinti. Pozitívum, hogy a műszaki/mérnöki területen közel sokkal több embert szeretnének felvenni, mint ahányan leépítésre kerülnek. A leépítés magas összegét egy 1200 fős leépítés bejelentése okozta, amely gazdasági végzettségűeket fog érinteni. Érdekes, hogy 40 vállalat mindkét létszámváltozást megjelölte.

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	35,5%	-	58,7%	-	28,2%
6-10 fő	27,4%	50,0%	17,4%	-	15,5%
11-20 fő	16,1%	50,0%	8,7%	-	25,4%
21-50 fő	11,3%	-	13,0%	-	16,9%
51-100 fő	4,8%	-	2,2%	-	7,0%
100 fő felett	4,8%	-	-	-	7,0%
Bővítést tervező cégek száma [fő]	62	2	46	-	71
Felvenni kívánt összlétszám [fő]	1621	25	543	-	2189
Felvenni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	434	20	346	-	800
Felvenni kívánt összlétszám 2010. tavaszán [fő]	952	4	561	-	1517
Felvenni kívánt összlétszám 2009. őszén [fő]	654	-	200	-	854
Felvenni kívánt összlétszám 2009. tavaszán [fő]	480	251	175	108	1014

5. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Leépíteni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	70,3%	-	52,4%	33,3%	51,2%
6-10 fő	-	-	14,3%	-	16,3%
11-20 fő	13,5%	-	23,8%	-	7,0%
21-50 fő	5,4%	-	8,3%	-	14,0%
51-100 fő	8,1%	-	-	66,7%	2,3%
100 fő felett	2,7%	-	9,5%	-	11,6%
Leépítést tervező cégek száma [fő]	37	-	21	3	43
Leépíteni kívánt összlétszám [fő]	771	-	1610	201	2582
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	181	-	66	-	247
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. tavaszán [fő]	481	-	207	400	1088
Leépíteni kívánt összlétszám 2009. őszén [fő]	154	-	102	-	256

6. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Létszámváltozást terveznek	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	77	65,8%	74,0%
nem	27	23,1%	26,0%
nem tudom	13	11,1%	
Összesen	117	100,0%	

7. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási szándéka – a kérdőív adatai alapján

Létszámváltozás iránya	Gyakoriság	Összes arányában
Csak létszámfelvételt tervez	31	25,2%
Csak létszámleépítést tervez	3	2,4%
Mindkettőt tervez	40	32,5%

8. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási iránya – a kérdőív adatai alapján

3. SZAKEMBEREKEL VALÓ ELLÁTOTTSÁG, IGÉNY

1. A kiállítók által képviselt szakterületen jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 56,9 %-a érzékelt hiányt, ez jelentősen magasabb, mint az egy évvel korábban mért, és más csak kevesebb mint egyhuszaduk mondja azt, hogy több műszaki/mérnöki végzettségű szakember van, mint amennyi el tud helyezkedni. Informatikai végzettségű szakemberből most 30,1 % mondja azt, hogy hiány van, ami magasabb az egy évvel korábbi adatnál. Jó gazdasági végzettségű szakemberből most csak a cégek 8,1 %-a tapasztalt hiányt. Általánosságban megállapítható hogy a kiállítóknak nagyobb hiányérzetük van, mint a 2010. őszi és 2010. tavaszi Állásbörzén.
2. A cégek most is hasonló arányban kerestek legfeljebb egy év szakmai gyakorlattal rendelkező frissdiplomásokat, illetve 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket és három évnél több szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalókat. A cégek egyharmada igényel a fiatal diplomásoktól szakmai gyakorlatot, átlagosan három hónapot.
3. A kiállítók 71,7 %-a keres szakmai gyakorlatra (leginkább a 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok), míg 36,1 %-a részmunkaidős foglalkoztatásra hallgatókat.

	A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő	Több van, mint amennyi el tud helyezkedni	Ilyenre nincs szükség e területen	Nem tudja / nem válaszolt
2011. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	56,9%	19,5%	4,9%	3,3%	15,4%
	informatikai végzettségű szakemberből	30,1%	35,0%	14,6%	6,5%	13,8%
	gazdasági végzettségű szakemberből	8,1%	20,3%	44,7%	8,1%	18,7%
2010. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	50,6%	23,5%	6,2%	1,2%	18,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	28,4%	34,6%	14,8%	4,9%	17,3%
	gazdasági végzettségű szakemberből	6,2%	21,0%	50,6%	4,9%	17,3%
2010. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	46,8%	24,7%	8,8%	-	19,7%
	informatikai végzettségű szakemberből	23,3%	28,3%	22,5%	7,7%	18,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,0%	20,3%	48,8%	3,7%	17,2%
2009. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	30,9%	35,7%	11,9%	5,9%	15,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	19,1%	39,3%	20,2%	8,3%	13,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	2,4%	28,6%	44,1%	10,7%	14,3%
2009. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	40,8%	34,9%	19,4%	4,9%	-
	informatikai végzettségű szakemberből	25,3%	35,9%	26,2%	12,6%	-
	gazdasági végzettségű szakemberből	3,1%	34,0%	56,7%	6,2%	-

9. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

A felsőfokú végzettségűek közül kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak?					
2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	
33,5	33,5%	33,5%	38,7%	37,0%	pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
35,4	31,8%	36,2%	33,5%	34,5%	tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
31,1	34,7%	30,3%	27,8%	28,5%	gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

10. táblázat: Kiket keresnek leginkább a cégek? (116 cég válasza alapján)

	Igen	Nem
Szakmai gyakorlatra	71,7%	28,3%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	36,1%	63,9%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

4. MUNKATÁRSOK MEGTALÁLÁSÁHOZ HASZNÁLT CSATORNÁK, FONTOS SZEMPONTOK

1. A kiállítók, ahogy az elmúlt egy évben minden alkalommal, úgy most is a leggyakrabban felsőoktatási állásbörzét, a munkatársak, ismerősök ajánlását és az online állásközvetítő oldalakat használják a toborzás során.
2. Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 14 elvárás közül a kiállítók – az elmúlt két évvel azonos módon – az öt legfontosabb között jelölték meg: a jól tudjon másokkal együttműködni; pontosan, alaposan dolgozzon; megfelelő szintű nyelvtudással rendelkezzen; jó problémamegoldó készsége legyen, valamint megfelelően lássa el a szakmai feladatokat, szempontokat.
3. Egy állás kiválasztásánál szóba jöhető – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók azokat, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. Az általunk megadott szempontok közül a munkaadók az öt leggyakrabban ajánlott tényező közé sorolták az étkezési támogatást, a barátságos légkört, a felelősségteljes munkakört, a kihívást és változatosságot jelentő feladatokat és az utazási költségtérítést, a legkevésbé pedig a ruhapénzt, a szolgálati gépkocsit, a túlóramentességet, a stresszmentes légkört és a magas kezdőfizetést ígérték.

Csatorna	Csatornát használók száma	Válaszadók arányában	Csatorna hasznossága (4 - a felvettek jelentős részét ezen keresztül vettük fel, 1 - nem vettünk fel új munkaerőt ezen keresztül)
Munkatársak, ismerősök ajánlása	91	91%	2,81
Felsőoktatási állásbörzék	94	94%	2,68
Online állásközvetítő oldalak	88	88%	3,06
Személyzeti tanácsadó cégek	75	75%	2,25
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	66	66%	2,29
Munkaügyi központok	59	59%	1,41
Újsághirdetések	69	69%	2,13
Felsőoktatási karrier irodák	59	59%	1,64
Tanulmányi szerződések	52	52%	1,67
Egyéb	5	5%	1,80
Átlagosan megjelölt csatorna	6,58		

12. táblázat: A kiállítók megoszlása a munkatársak megtalálására használt információforrások szerint (válaszadók száma: 100)

Sorrend	Szempont (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2011. tavasz	2010. őszi	2010. tavasz	2009. őszi	2009. tavasz
1.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,67	3,82	3,70	3,79	3,80
2.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,54	3,66	3,61	3,69	3,72
3.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,46	3,66	3,52	3,54	3,64
4.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,35	3,74	3,59	3,71	3,64
4.	Magas szintű nyelvtudással rendelkezzen	3,35	3,43	3,29	3,40	3,30
6.	Tartsa be a határidőket	3,31	3,52	3,55	3,67	3,56
7.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,30	3,41	3,30	3,39	3,37
8.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,27	3,33	3,22	3,27	3,29
9.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,16	3,35	3,40	3,34	3,40
10.	Kreatív legyen	2,94	3,17	2,99	3,04	2,99
11.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,43	2,60	2,24	2,34	2,58
12.	Képes legyen túlórát vállalni, ha szükséges	2,39	2,49	2,50	2,62	2,64
13.	Legyen szakmai gyakorlata, szakmai tapasztalata	2,23	2,39	2,38	2,39	2,36
14.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	1,94	2,17	2,24	2,21	2,27

13. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások? (válaszadók száma: 115)

Sorrend	Szempontok*	Válaszadó kiállítók hány %-a
1.	Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	88,0%
2.	Étkezési támogatás	84,3%
3.	Barátságos légkör	80,6%
4.	Utazási költségtérítés	79,6%
4.	Felelősségteljes munkakör	79,6%
6.	Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása	63,9%
7.	Támogatott sportolási lehetőség	61,1%
8.	Nemzetközi karrierlehetőség	54,6%
9.	Önállóság, függetlenség	52,8%
10.	Jól definiált feladatok	50,9%
11.	Rugalmas/kötetlen munkaidő	50,0%
12.	Üdülési támogatás	45,4%
13.	Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	43,5%
14.	Vállalati mobiltelefon támogatott használata	38,0%
15.	13. havi fizetés, prémium	39,8%
16.	Lakhatási támogatás	26,9%
17.	Kiszámítható munkaterhelés	25,0%
18.	(Kedvezményes) vállalati kölcsön	23,1%
18.	Fizetésben is megmutatkozó gyors előrejutás	23,1%
20.	Stresszmentes légkör	17,6%
20.	Magas kezdőfizetés	17,6%
22.	Ne legyen túlóra	7,4%
23.	Ruhapénz	6,5%
24.	Szolgálati gépkocsi	2,8%

14. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosnak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

5. FELKÍNÁLT JÖVEDELEM

1. A kiállítók a műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 184,6 ezer Ft bért, és havi nettó 202,8 ezer Ft jövedelmet (aminél figyelembe vesszük a béren kívüli juttatásokat is) kínálnak. Az informatikai feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 179,7 ezer Ft bért, és havi nettó 195,1 ezer Ft jövedelmet kínálnak. A gazdasági feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 163,8 ezer Ft bért, és havi nettó 180,3 ezer Ft jövedelmet kínálnak, míg a kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek átlagosan havi nettó 164,5 ezer Ft bért, és havi nettó 181,2 ezer Ft jövedelmet kínálnak. Megállapítható, hogy a nettó bérek és a nettó jövedelmek is csökkentek a 2010. őszi állásbörzén mértekhez képest.

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2011. tavasz		2010. ősz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	184 568	49 851	185 714	53 251
Válaszadók száma	44		42	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	179 730	51 987	200 000	65 695
Válaszadók száma	37		33	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	163 823	49 666	190 000	74 258
Válaszadók száma	34		36	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	164 500	31 030	170 625	61 088
Válaszadók száma	20		29	

15. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagbére

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2011. tavasz		2010. ősz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	202 792	54 605	206 230	50423
Válaszadók száma	44		42	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	195 103	57 296	217 062	62 013
Válaszadók száma	37		33	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	180 321	57 926	208 778	68 533
Válaszadók száma	34		36	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	181 233	42 013	201 021	66 518
Válaszadók száma	20		29	

16. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagjövedelem

6. INTÉZMÉNYEK MEGÍTÉLÉSE, BME-N VÉGZETTEK ERŐSSÉGE, GYENGESÉGE

1. A cégek képviselői szerint a Műegyetemen végzett pályakezdők legnagyobb erősségei – az előző felméréstől eltérően – a széleskörű szakmai ismeret és felkészültség, valamint a jó problémamegoldás. A végzettek gyengeségei, hiányosságai között a leggyakrabban említett hiányosság a jó nyelvtudás hiánya, illetve a végzettek szakmai gyakorlati tapasztalatának, gyakorlatának hiánya.
2. A cégektől megkérdeztük, hogy fontos-e a diplomát/oklevelet kiállító intézmény, és általában megállapítható, hogy a válaszadók közel kétharmada, a cégek több mint 40%-a számára fontos vagy nagyon fontos, hogy hol szerezte a munkavállaló a diplomáját/oklevelét.
3. Műszaki/mérnöki végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola), Miskolci Egyetem, Pannon Egyetem, Kecskeméti Főiskola; informatika végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola); míg gazdasági végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Gazdasági Főiskola, BME.

Erősségek	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai (elméleti) ismeretek, tudás, szakmai felkészültség	49,4%	73,6%
Módszeres, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség	7,6%	11,3%
Precizitás, pontosság	6,3%	9,4%
Idegennyelv ismerete	6,3%	9,4%
Tanulóképesség, intelligensek, nyitottság	5,1%	7,5%
Kreativitás, innovativitás	3,8%	5,7%
Megbízhatóság, terhelhetőség	3,8%	5,7%
Elhivatottság, lelkesedés	3,8%	5,7%
Jó szakmai gyakorlat, tapasztalat	3,8%	5,7%
Önállóak, talpraesettek, van önbizalmuk	2,5%	3,8%
Céltudatosság, határozottság	2,5%	3,8%
Egyéb	5,1%	7,5%

17. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők erősségei (Válaszadók száma:53)

Gyengeségek, hiányosságok	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai gyakorlat, tapasztalat hiánya	38,2%	44,7%
Megfelelő nyelvtudás hiánya	34,5%	40,4%
Önbizalom, magabiztosság hiánya	9,1%	10,6%
Hozzáállásbeli problémák	5,5%	6,4%
Kommunikációs problémák	5,5%	6,4%
Egyéb	7,3%	8,5%

18. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők hiányosságai (Válaszadók száma:47)

Diplomát/oklevelet adó intézmény fontossága	Gyakoriság	Megoszlás
Nagyon fontos	14	16,1%
Fontos	43	49,4%
Kevésbé fontos	12	13,8%
Nem fontos	18	20,7%
Átlagérték	2,61	

19. táblázat: A kiállítók megoszlása a diplomát/oklevelet kiállító intézmény fontossága szerint (válaszadók száma: 87)

Műszaki/mérnöki végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
BME	39	90,7%	43	48,9%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)	2	4,6%	16	18,2%
Miskolci Egyetem	1	2,3%	11	12,5%
Pannon Egyetem			4	4,5%
Kecskeméti Főiskola	1	2,3%%	3	3,4%
Szent István Egyetem			3	3,4%
Széchenyi István Egyetem			3	3,4%
Debreceni Egyetem			2	2,3%
Szegedi Tudományegyetem			1	1,1%
Pécsi Tudományegyetem			1	1,1%
Dunaújvárosi Főiskola			1	1,1%
Összesen	43	100,00%	88	100,00%
Informatikai végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
BME	25	86,2%	17	41,5%
ELTE	2	7,0%	8	19,5%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)			5	12,2%
Debreceni Egyetem	1	3,4	3	7,3%
Szegedi Tudományegyetem	1	3,4	3	7,3%
Pannon Egyetem			2	4,9%
Pázmány Péter Katolikus Egyetem			1	2,4%
Miskolci Egyetem			1	2,4%
Széchenyi István Egyetem			1	2,4%
Összesen	29	100,00%	34	100,00%
Gazdasági végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
Budapesti Corvinus Egyetem	14	63,6%	17	39,5%
Budapesti Gazdasági Főiskola	3	13,6%	12	27,9%
BME	1	4,5%	6	14,0%
Szegedi Tudományegyetem	1	4,5%	2	4,7%
Debreceni Egyetem	1	4,5%	1	2,3%
Miskolci Egyetem	1	4,5%	1	2,3%
Nyugat-Magyarországi Egyetem	1	4,5%	1	2,3%
Pécsi Tudományegyetem			1	2,3%
Károly Róbert Főiskola			1	2,3%
Pannon Egyetem			1	2,3%
Összesen	22	100%	36	100,00%

20. táblázat: A kiállítók által preferált intézmények

7. A TOVÁBBKÉPZÉS IRÁNTI IGÉNY, ÉS ANNAK TÁMOGATÁSA

1. A továbbtanulást nem támogató cégek aránya az elmúlt évben nőtt, és a börzén megjelent vállalkozásoknak csak 10,6 %-a nem támogatta a pályakezdekők továbbképzését. Elmondható az is, hogy a vállalkozások általában anyagilag is és munkaidő kedvezményrel is támogatják munkatársaik továbbképzését.
2. A kiállítók által támogatott továbbképzés tartalmát tekintve továbbra is a szakirányú képzések dominálnak, melyek formája leggyakrabban a vállalati belső képzés. Ez feltételezhetően abból következik, hogy így tudják a cégek leginkább a saját igényeik szerint meghatározni a továbbképzés tematikáját és a cég által elvárt hatékonyság szempontjából is ez tűnik a legeredményesebbnek. Még mindig a nyelvi képzés a második leggyakrabban választott képzési terület, melyet a kiállítók szintén leginkább belső vállalati képzés keretében próbálnak megoldani.

Támogatja az Önök cége a pályakezdekők továbbképzését?	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz	2008. ősz
Nem	10,6%	7,4%	5,8%	17,86%	15,45%	13,85%
Igen, anyagilag	37,4%	39,5%	36,4%	19,05%	13,64%	25,38%
Igen, munkaidő kedvezményrel	17,1%	21,0%	23,2%	22,62%	28,18%	51,54%
Igen, anyagilag és munkaidő kedvezményrel	21,1%	19,8%	27,0%	33,33%	42,73%	9,23%
Nem tudja, nem válaszolt	13,8%	12,3%	7,6%	7,14%	0,00%	0,00%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	123	81	112	84	110	130

21. táblázat: A kiállítók által támogatott továbbképzési területek

Továbbképzés formája és tartalma válaszadók arányában	Szakirányban	Gazdasági/menedzsment területen	Műszaki területen	Nyelvi	Jogi	Egyéb
Vállalati belső képzés (saját szervezésű képzés)	85,9%	16,3%	9,8%	56,5%	5,4%	16,3%
Felsőfokú tanulmányok (újabb diploma, PhD képzés, MBA képzés, szakirányú továbbképzés)	53,3%	17,4%	6,5%	8,7%	2,2%	2,2%
Külső képzések, tanfolyamok (nem saját szervezésű)	63,0%	20,7%	9,8%	37,0%	7,6%	17,4%

22. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés formája és tartalma szerint (a válaszadók száma: 92)