

**A 2012. ÉVI ŐSZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE  
A KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Budapest, 2013. január 10.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2012. október 17-18-án megrendezett Műegyetemi Állásbörze kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

Készítette: Szabó Imre

## TARTALOMJEGYZÉK

1. A kiállítók alapadatai.....	2
2. Tervezett létszámfelvétel, keresett szakmák, üres pozíciók .....	4
3. Szakemberekkel való ellátottság, igény .....	6
4. Munkatársak megtalálásához használt csatornák, fontos szempontok .....	7
5. Felkínált jövedelem .....	9
6. Intézmények megítélése, BME-n végzettek erőssége, gyengesége .....	10
7. A továbbképzés iránti igény, és annak támogatása .....	12

## 1. A KIÁLLÍTÓK ALAPADATAI

1. A kiállítóknak készített kérdőívünket 107 cég töltötte ki, akik közül 48,6 %-a közép-magyarországi székhelyű, de további 14,0%-a pedig több székhellyel rendelkezik, amelyik közül az egyik közép-magyarországon található. Őket az észak-magyarországi, az észak-alföldi székhelyű és a közép-dunántúli cégek követik. A Műegyetemi Állásbörze még mindig elsősorban a nagyvállalatok toborzási fóruma: a válaszadók 64,5 %-a nagyvállalat (250 fő feletti), a mikrovállalkozások mindössze 0,9 %-ot tesznek ki, a fennmaradó részt kis- és közép-vállalkozások adják.
2. A kiállítók főtevékenységi területe szerint a börzén legtöbben a gépjárműgyártásban érdekelt cégek, az informatikai, információtechnológiai, telekommunikációs cégek és az elektronikában érdekelt cégek közül kerültek ki.
3. A válaszadó kiállítók közül mind az 50 főnél több műszaki/mérnöki végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több gazdasági végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több informatikust foglalkoztató kiállítók aránya nőtt a 2012. évi tavaszi állásbörzén mérthez képest.
4. A kiállítók kétharmadának van közvetlen kapcsolata BME-vel, ami általában tanszék kapcsolatot, személyes kapcsolatot egyetemi oktatókkal, dolgozókkal, vagy egyetemi rendezvények támogatását jelenti.

	Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Informatikai végzettségű alkalmazott	Gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	3,6%	3,4%	2,3%
1-10 fő	7,2%	34,1%	26,4%
11-30 fő	12,0%	14,8%	23,0%
31-50 fő	7,2%	5,7%	4,6%
50 fő felett	69,9%	42,0%	43,7%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	83	88	87

1. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

	BME-n végzett műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	BME-n végzett informatikai végzettségű alkalmazott	BME-n végzett gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	9,4%	32,8%	42,4%
1- 2 fő	14,1%	21,9%	16,9%
3- 6 fő	23,4%	15,6%	15,3%
7-15 fő	12,5%	7,8%	6,8%
15 fő felett	40,6%	21,9%	18,6%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	64	64	59

2. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes BME-s végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Cégek BME-vel való kapcsolata	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	71	66,4%	82,6%
nem	15	14,0%	17,4%
nem tudom/nincs válasz	21	19,7%	
Összesen	107	100,0%	

3. táblázat: Az Önök cégének van kapcsolata a BME-vel?

Kapcsolat formája	Gyakoriság	Megoszlás	A válaszadók arányában
Tanszéki szintű kapcsolat	35	18,3	47,9
Kari szintű kapcsolat	15	7,9	20,5
Egyetemi szintű kapcsolat	26	13,6	35,6
Egyetemi rendezvényeken való részvétel/rendezvények támogatása	32	16,8	43,8
Diákközpontban működő Karrier Iroda szolgáltatásainak igénybevétele	22	11,5	30,1
Szakkollégiummal, egyéb szakmai diákszervezettel való kapcsolat	17	8,9	23,3
Személyes kapcsolat egyetemi oktatókkal, dolgozókkal	39	20,4	53,4
Egyéb	5	2,6	6,8
Összesen	191	100,0%	

4. táblázat: Önök cégének milyen formában van kapcsolata a BME-vel? (Válaszadók száma: 73)

## 2. TERVEZETT LÉTSZÁMFELVÉTEL, KERESETT SZAKMÁK, ÜRES POZÍCIÓK

1. Annak ellenére, hogy nem adott meg mindenki konkrét létszámot a börszét követő fél évben a válaszoló vállalkozások 67,3 %-a tervez létszámváltozást, mely során összesen 1416 főt kívánnak felvenni és 620 főt kívánnak leépíteni, amely értékek mindkét esetben alacsonyabbak, mint azt a 2012. évi tavaszi állásbörzén jelezték.
2. Mind a felvétel, mind a leépítés csak a műszaki/mérnöki végzettségű és gazdasági végzettségű szakembereket érinti. Pozitívum, hogy a mindkét területen sokkal több embert szeretnének felvenni, mint ahányan leépítésre kerülnek.

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	40,9%	-	61,9%	-	21,1%
6-10 fő	25,0%	-	11,9%	-	24,6%
11-20 fő	20,5%	-	7,1%	-	26,3%
21-50 fő	4,5%	-	16,7%	-	21,1%
51-100 fő	6,8%	-	2,3%	-	1,7%
100 fő felett	2,3%	-	-	-	5,2%
Bővítést tervező cégek száma [fő]	44	-	42	-	57
Felvenni kívánt összlétszám [fő]	862	-	554	-	1416
Felvenni kívánt összlétszám 2012. tavaszán [fő]	1667	-	574	100	2341
Felvenni kívánt összlétszám 2011. tavaszán [fő]	1621	25	543	-	2189
Felvenni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	434	20	346	-	800

5. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Leépíteni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	66,7%	-	65,2%	-	51,4%
6-10 fő	16,7%	-	8,7%	-	21,6%
11-20 fő	3,3%	-	8,7%	-	5,4%
21-50 fő	13,3%	-	8,7%	-	10,8%
51-100 fő	-	-	8,7%	-	5,4%
100 fő felett	-	-	-	-	2,7%
Leépítést tervező cégek száma [fő]	30	-	23	-	37
Leépíteni kívánt összlétszám [fő]	284	-	336	-	620
Leépíteni kívánt összlétszám 2012. tavaszán [fő]	643	150	663	10	1466
Leépíteni kívánt összlétszám 2011. tavaszán [fő]	771	-	1610	201	2582
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	181	-	66	-	247

6. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Létszámváltozást terveznek	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	68	67,3%	75,6%
nem	22	21,8%	24,4%
nem tudom	11	10,9%	
Összesen	101	100,0%	

7. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási szándéka – a kérdőív adatai alapján

Létszámváltozás iránya	Gyakoriság	Összes arányában
Csak létszámfelvételt tervez	23	21,5%
Csak létszámleépítést tervez	3	2,8%
Mindkettőt tervez	34	31,8%

8. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási iránya – a kérdőív adatai alapján

### 3. SZAKEMBEREKEL VALÓ ELLÁTOTTSÁG, IGÉNY

1. A kiállítók által képviselt szakterületen jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 52,3 %-a érzékelt hiányt, ez jelentősen alacsonyabb, mint a 2012. tavaszi állásbörze esetén mért, mégis csak közel egyhuzaduk mondja azt, hogy több műszaki/mérnöki végzettségű szakember van, mint amennyi el tud helyezkedni. Informatikai végzettségű szakemberből most 29,0 % mondja azt, hogy hiány van, ami alacsonyabb a félévvel korábbi adatnál. Jó gazdasági végzettségű szakemberből most csak a cégek 4,7 %-a tapasztalt hiányt. Általánosságban megállapítható hogy a kiállítóknak érzékelhetően kisebb hiányérzetük van, mint a 2012. tavaszi Állásbörzén.
2. A cégek most is hasonló arányban kerestek legfeljebb egy év szakmai gyakorlattal rendelkező frissdiplomásokat, illetve 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket és három évnél több szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalókat. A cégek közel fele igényel a fiatal diplomásoktól szakmai gyakorlatot, átlagosan három hónapot.
3. A kiállítók 74,8 %-a keres szakmai gyakorlatra (leginkább a 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok), míg 34,6 %-a részmunkaidős foglalkoztatásra hallgatókat.

	A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő	Több van, mint amennyi el tud helyezkedni	Ilyenre nincs szükség e területen	Nem tudja / nem válaszolt
2012. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	52,3%	21,5%	3,7%	5,6%	16,8%
	informatikai végzettségű szakemberből	29,0%	35,5%	17,8%	3,7%	14,0%
	gazdasági végzettségű szakemberből	4,7%	22,4%	51,4%	7,5%	14,0%
2012. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	62,7%	15,7%	7,5%	5,2%	9,0%
	informatikai végzettségű szakemberből	35,1%	32,8%	10,4%	9,7%	11,9%
	gazdasági végzettségű szakemberből	9,0%	26,1%	44,0%	6,7%	14,2%
2011. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	56,9%	19,5%	4,9%	3,3%	15,4%
	informatikai végzettségű szakemberből	30,1%	35,0%	14,6%	6,5%	13,8%
	gazdasági végzettségű szakemberből	8,1%	20,3%	44,7%	8,1%	18,7%
2010. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	50,6%	23,5%	6,2%	1,2%	18,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	28,4%	34,6%	14,8%	4,9%	17,3%
	gazdasági végzettségű szakemberből	6,2%	21,0%	50,6%	4,9%	17,3%
2010. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	46,8%	24,7%	8,8%	-	19,7%
	informatikai végzettségű szakemberből	23,3%	28,3%	22,5%	7,7%	18,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,0%	20,3%	48,8%	3,7%	17,2%

9. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

A felsőfokú végzettségűek közül kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak?					
2012. ősz	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	
35,8	36,6	33,5	33,5%	33,5%	pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
33,0	30,5	35,4	31,8%	36,2%	tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
31,2	32,9	31,1	34,7%	30,3%	gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

10. táblázat: Kiket keresnek leginkább a cégek? (123 cég válasza alapján)

	Igen	Nem
Szakmai gyakorlatra	74,8%	17,8%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	34,6%	45,8%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

#### 4. MUNKATÁRSÁK MEGTALÁLÁSÁHOZ HASZNÁLT CSATORNÁK, FONTOS SZEMPONTOK

1. A kiállítók, ahogy az elmúlt egy évben minden alkalommal, úgy most is a leggyakrabban felsőoktatási állásbörzét, a munkatársak, ismerősök ajánlását és az online állásközvetítő oldalakat használják a toborzás során.
2. Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 14 elvárás közül a kiállítók – az elmúlt két évvel azonos módon – az öt legfontosabb között jelölték meg: a jól tudjon másokkal együttműködni; pontosan, alaposan dolgozzon; megfelelő szintű nyelvtudással rendelkezzen; jó problémamegoldó készsége legyen, valamint megfelelően lássa el a szakmai feladatokat, szempontokat.
3. Egy állás kiválasztásánál szóba jöhető – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók azokat, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. Az általunk megadott szempontok közül a munkaadók az öt leggyakrabban ajánlott tényező közé sorolták a barátságos légkört, a felelősségteljes munkakört, a kihívást és változatosságot jelentő feladatokat, az utazási költségtérítést és az étkezési támogatást, a legkevesbé pedig a ruhapénzt, a szolgálati gépkocsit, a túlóramentességet, a fizetésben is megmutakozó gyors előrejutást és a kedvezményes vállalati kölcsönt ígérték.

Csatorna	Csatornát használók száma	Válaszadók arányában	Csatorna hasznossága (4 - a felvettek jelentős részét ezen keresztül vettük fel, 1 - nem vettünk fel új munkaerőt ezen keresztül)
Munkatársak, ismerősök ajánlása	82	93,2%	2,77
Felsőoktatási állásbörzék	83	94,3%	2,66
Online állásközvetítő oldalak	78	88,6%	3,12
Személyzeti tanácsadó cégek	69	78,4%	2,32
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	65	73,9%	1,92
Munkaügyi központok	49	55,7%	1,32
Újsághirdetések	60	68,2%	1,95
Felsőoktatási karrier irodák	67	76,1%	1,60
Tanulmányi szerződések	55	62,5%	1,60
Egyéb	6	6,8%	2,33
Átlagosan megjelölt csatorna	7,02		

12. táblázat: A kiállítók megoszlása a munkatársak megtalálására használt információforrások szerint (válaszadók száma: 88)



Sorrend	Szempont (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2012. őszi	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. őszi	2010. tavasz
1.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,95	3,74	3,67	3,82	3,70
2.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,70	3,51	3,54	3,66	3,61
2.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,70	3,46	3,35	3,74	3,59
4.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,67	3,62	3,46	3,66	3,52
5.	Tartsa be a határidőket	3,64	3,42	3,31	3,52	3,55
6.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,50	3,18	3,27	3,33	3,22
7.	Kreatív legyen	3,08	2,86	2,94	3,17	2,99
8.	Magas szintű nyelvtudással rendelkezzen	3,45	3,40	3,35	3,43	3,29
9.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,47	3,29	3,30	3,41	3,30
10.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,35	3,21	3,16	3,35	3,40
11.	Képes legyen túllórát vállalni, ha szükséges	2,64	2,40	2,39	2,49	2,50
12.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,61	2,37	2,43	2,60	2,24
13.	Legyen szakmai gyakorlata, szakmai tapasztalata	2,51	2,24	2,23	2,39	2,38
14.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	2,20	2,13	1,94	2,17	2,24

13. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások?  
(válaszadók száma: 92)

Sorrend	Szempontok*	Válaszadó kiállítók hány %-a
1.	Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	87,0%
2.	Felelősségteljes munkakör	83,0%
3.	Barátságos légkör	82,0%
4.	Utazási költségtérítés	77,7%
5.	Étkezési támogatás	75,3%
6.	Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása	68,0%
7.	Jól definiált feladatok	56,0%
8.	Önállóság, függetlenség	53,0%
9.	Rugalmas/kötetlen munkaidő	51,0%
10.	Támogatott sportolási lehetőség	49,4%
11.	Nemzetközi karrierlehetőség	49,0%
12.	13. havi fizetés, prémium	36,5%
12.	Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	36,5%
14.	Vállalati mobiltelefon támogatott használata	34,1%
14.	Üdülési támogatás	34,1%
16.	Magas kezdőfizetés	29,4%
17.	Lakhatási támogatás	28,2%
18.	Kiszámítható munkaterhelés	22,0%
18.	Stresszmentes légkör	22,0%
20.	Fizetésben is megmutatkozó gyors előrelépés	21,0%
21.	(Kedvezményes) vállalati kölcsön	14,1%
22.	Ne legyen túlóra	8,0%
23.	Ruhapénz	3,5%
24.	Szolgálati gépkocsi	2,4%

14. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosnak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

## 5. FELKÍNÁLT JÖVEDELEM

1. A kiállítók a műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 216,9 ezer Ft bért, és havi nettó 229,2 ezer Ft jövedelmet (aminél figyelembe vesszük a béren kívüli juttatásokat is) kínálnak. Az informatikai feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 209,1 ezer Ft bért, és havi nettó 220,9 ezer Ft jövedelmet kínálnak. A gazdasági feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 200 ezer Ft bért, és havi nettó 211,3 ezer Ft jövedelmet kínálnak, míg a kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek átlagosan havi nettó 200,1 ezer Ft bért, és havi nettó 211,5 ezer Ft jövedelmet kínálnak. Megállapítható, hogy a nettó bérek és a nettó jövedelmek is kismértékben csökkentek a 2012. tavaszi állásbörzén mértékhez képest.

Nettó havi átlagbér	2012. ősz		2012. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	216 900	85 883	212 500	84 308
Válaszadók száma	29		38	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	209 100	69 315	222 400	83 080
Válaszadók száma	28		25	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	200 000	56 337	213 600	82 050
Válaszadók száma	30		25	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	200 100	51 473	207 368	67 974
Válaszadók száma	18		19	

15. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagbére

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2012. ősz		2012. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	229 200	87 271	231 000	86 309
Válaszadók száma	29		38	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	220 900	73 661	236 670	86 196
Válaszadók száma	28		25	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	211 300	58 590	226 173	85 747
Válaszadók száma	30		25	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	211 500	57 221	218 518	73 377
Válaszadók száma	18		19	

16. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagjövedelem

## 6. INTÉZMÉNYEK MEGÍTÉLÉSE, BME-N VÉGZETTEK ERŐSSÉGE, GYENGESÉGE

1. A cégek képviselői szerint a Műegyetemen végzett pályakezdők legnagyobb erőssége a széleskörű szakmai ismeret és felkészültség, szakmai elméleti tudás. A végzettek gyengeségei, hiányosságai között a leggyakrabban említett hiányosság a megfelelő nyelvtudás hiánya, illetve a végzettek szakmai gyakorlati tapasztalatainak, gyakorlatának hiánya.
2. A cégektől megkérdeztük, hogy fontos-e a diplomát/oklevelet kiállító intézmény, és általában megállapítható, hogy a válaszadók közel kétharmada, a cégek több mint 40%-a számára fontos vagy nagyon fontos, hogy hol szerezte a munkavállaló a diplomáját/oklevelét.
3. Műszaki/mérnöki végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola), Szent István Egyetem, Miskolci Egyetem, Pannon Egyetem, Széchenyi István Egyetem; informatika végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Debreceni Egyetem, Pannon Egyetem, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola), Eötvös Lóránd Tudományegyetem; míg gazdasági végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Gazdasági Főiskola, BME, Pannon Egyetem, Pécsi Tudományegyetem.

Erősségek	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai (elméleti) ismeretek, tudás, szakmai felkészültség	43,3%	78,9%
Idegennyelv ismerete	8,7%	15,8%
Precizitás, pontosság	6,7%	12,3%
Elhivatottság, lelkesedés	6,7%	12,3%
Céltudatosság, határozottság	6,7%	12,3%
Kreativitás, innovativitás	5,8%	10,5%
Tanulóképesség, intelligensek, nyitottság	5,8%	10,5%
Módszeres, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség	3,8%	7,0%
Megbízhatóság, terhelhetőség	3,8%	7,0%
Gyakorlat	3,8%	7,0%
Kommunikáció készség	2,9%	5,3%
Önállóak, talpraesettek, van önbizalmuk	1,9%	3,5%
Egyéb	5,8%	10,5%

17. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők erősségei (Válaszadók száma:53)

Gyengeségek, hiányosságok	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai gyakorlat, tapasztalat hiánya	31,4%	43,2%
Megfelelő nyelvtudás hiánya	29,4%	40,5%
Önbizalom, magabiztosság hiánya	11,8%	16,2%
Hozzáállásbeli problémák	11,8%	16,2%
Kommunikációs problémák	9,8%	13,5%
Mobilitási problémák	2,0%	2,7%
Rugalmassági problémák	2,0%	2,7%
Egyéb	2,0%	2,7%

18. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők hiányosságai (Válaszadók száma:42)

Diplomát/oklevelet adó intézmény fontossága	Gyakoriság	Megoszlás
Nagyon fontos	12	16,0%
Fontos	37	49,3%
Kevésbé fontos	11	14,7%
Nem fontos	15	20,0%
Átlagérték	2,61	

19. táblázat: A kiállítók megoszlása a diplomát/oklevelet kiállító intézmény fontossága szerint (válaszadók száma: 75)

Műszaki/mérnöki végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>BME</b>	30	90,9%	32	44,4%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)	2	6,1%	13	18,1%
Szent István Egyetem	1	3,0%	3	4,2%
Miskolci Egyetem			8	11,1%
Pannon Egyetem			6	8,3%
Széchenyi István Egyetem			5	6,9%
Budapesti Corvinus Egyetem			2	2,8%
Debreceni Egyetem			1	1,4%
Dunaújvárosi Főiskola			1	1,4%
ELTE			1	1,4%
<b>Összesen</b>	<b>33</b>	<b>100,00%</b>	<b>72</b>	<b>100,00%</b>
Informatikai végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>BME</b>	15	88,2%	15	50,0%
Debreceni Egyetem	1	5,9%	2	6,7%
Pannon Egyetem	1	5,9%	3	10,0%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)			5	16,7%
ELTE			2	6,7%
Széchenyi István Egyetem			1	3,3%
Budapesti Corvinus Egyetem			1	3,3%
Szent István Egyetem			1	3,3%
<b>Összesen</b>	<b>16</b>	<b>100,00%</b>	<b>30</b>	<b>100,00%</b>
Gazdasági végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
<b>Budapesti Corvinus Egyetem</b>	12	60,0%	13	34,2%
<b>Budapesti Gazdasági Főiskola</b>	6	30,0%	12	31,6%
<b>BME</b>	1	5,0%	6	15,8%
<b>Pannon Egyetem</b>	1	5,0%	1	2,6%
<b>Pécsi Tudományegyetem</b>			2	5,3%
<b>Nyugat-Magyarországi Egyetem</b>			1	2,6%
<b>Debreceni Egyetem</b>			1	2,6%
<b>Szent István Egyetem</b>			1	2,6%
<b>Széchenyi István Egyetem</b>			1	2,6%
<b>Összesen</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>38</b>	<b>100,00%</b>

20. táblázat: A kiállítók által preferált intézmények

## 7. A TOVÁBBKÉPZÉS IRÁNTI IGÉNY, ÉS ANNAK TÁMOGATÁSA

1. A továbbtanulást nem támogató cégek aránya az elmúlt évben nőtt, és a börzén megjelent vállalkozásoknak csak 8,4 %-a nem támogatta a pályakezdekők továbbképzését. Elmondható az is, hogy a vállalkozások elsődlegesen anyagilag támogatják munkatársaik továbbképzését.
2. A kiállítók által támogatott továbbképzés tartalmát tekintve továbbra is a szakirányú képzések dominálnak, melyek formája leggyakrabban a vállalati belső képzés. Ez feltételezhetően abból következik, hogy így tudják a cégek leginkább a saját igényeik szerint meghatározni a továbbképzés tematikáját és a cég által elvárt hatékonyság szempontjából is ez tűnik a legeredményesebbnek. Még mindig a nyelvi képzés a második leggyakrabban választott képzési terület, melyet a kiállítók szintén leginkább belső vállalati képzés keretében próbálnak megoldani.

Támogatja az Önök cége a pályakezdekők továbbképzését?	2012. ősz	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz
Nem	8,4%	9,7%	10,6%	7,4%	5,8%	17,86%	15,45%
Igen, anyagilag	40,2%	47,0%	37,4%	39,5%	36,4%	19,05%	13,64%
Igen, munkaidő kedvezménnyel	15,9%	11,2%	17,1%	21,0%	23,2%	22,62%	28,18%
Igen, anyagilag és munkaidő kedvezménnyel	25,2%	21,6%	21,1%	19,8%	27,0%	33,33%	42,73%
Nem tudja, nem válaszolt	10,3%	10,4%	13,8%	12,3%	7,6%	7,14%	0,00%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	107	134	123	81	112	84	110

21. táblázat: A kiállítók által támogatott továbbképzési területek

Továbbképzés formája és tartalma válaszadók arányában	Szakirányban	Gazdasági/menedzsment területen	Műszaki területen	Nyelvi	Jogi	Egyéb
Vállalati belső képzés (saját szervezésű képzés)	82,4%	30,6%	15,3%	74,1%	3,5%	20,0%
Felsőfokú tanulmányok (újabb diploma, PhD képzés, MBA képzés, szakirányú továbbképzés)	60,0%	24,7%	4,7%	8,2%	1,2%	5,9%
Külső képzések, tanfolyamok (nem saját szervezésű)	65,9%	18,8%	12,9%	34,1%	3,5%	20,0%

22. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés formája és tartalma szerint (a válaszadók száma: 85)