

**A 2012. ÉVI TAVASZI MŰEGYETEMI ÁLLÁSBÖRZE
A KIÁLLÍTÓK VÉLEMÉNYEI ALAPJÁN**

Budapest, 2012. szeptember 5.

Készült a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Diákközpontjának gondozásában, a 2012. március 6-7-én megrendezett Műegyetemi Állásbörze kiállító körében végzett kérdőíves adatfelvétel alapján.

Készítette: Szabó Imre

TARTALOMJEGYZÉK

1. A kiállítók alapadatai.....	2
2. Tervezett létszámfelvétel, keresett szakmák, üres pozíciók	4
3. Szakemberekkel való ellátottság, igény.....	6
4. Munkatársak megtalálásához használt csatornák, fontos szempontok	7
5. Felkínált jövedelem	9
6. Intézmények megítélése, BME-n végzettek erőssége, gyengesége	10
7. A továbbképzés iránti igény, és annak támogatása	12

1. A KIÁLLÍTÓK ALAPADATAI

1. A kiállítóknak készített kérdőívünket 134 cég töltötte ki, akik közel 55,2 %-a közép-magyarországi székhelyű. Őket az észak-magyarországi, az észak-alföldi székhelyű és a közép-dunántúli cégek követik. A Műegyetemi Állásbörze még mindig elsősorban a nagyvállalatok toborzási fóruma: a válaszadók 61,2 %-a nagyvállalat (250 fő feletti), a mikrovállalkozások mindössze 3,0 %-ot tesznek ki, a fennmaradó részt kis- és közép-vállalkozások adják.
2. A kiállítók főtevékenységi területe szerint a börzén legtöbben az informatikai, információtechnológiai, telekommunikációs cégek, a gépjárműgyártásban érdekelt cégek és az elektronikában érdekelt cégek közül kerültek ki.
3. A válaszadó kiállítók közül mind az 50 főnél több műszaki/mérnöki végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több gazdasági végzettségű diplomást, mind az 50 főnél több informatikust foglalkoztató kiállítók aránya kismértékben nőtt a 2011. évi tavaszi állásbörzén mérthez képest.
4. A kiállítók kétharmadának van közvetlen kapcsolata BME-vel, ami általában tanszék kapcsolatot, személyes kapcsolatot egyetemi oktatókkal, dolgozókkal, vagy egyetemi rendezvények támogatását jelenti.

	Műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	Informatikai végzettségű alkalmazott	Gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	4,5%	5,6%	3,6%
1-10 fő	5,5%	29,6%	30,0%
11-30 fő	16,4%	25,0%	20,0%
31-50 fő	8,2%	11,1%	15,5%
50 fő felett	65,5%	28,7%	30,9%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	110	108	110

1. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

	BME-n végzett műszaki/mérnöki végzettségű alkalmazott	BME-n végzett informatikai végzettségű alkalmazott	BME-n végzett gazdasági végzettségű alkalmazott
0 fő	16,5%	37,7%	50,0%
1-10 fő	20,0%	22,1%	18,4%
11-30 fő	18,8%	11,7%	11,8%
31-50 fő	12,9%	5,2%	7,9%
50 fő felett	31,8%	23,4%	11,8%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%
Válaszadók száma	85	77	76

2. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes BME-s végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Cégek BME-vel való kapcsolata	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	98	73,1%	83,1%
nem	20	14,9%	16,9%
nem tudom/nincs válasz	16	12,0%	
Összesen	134	100,0%	

3. táblázat: Az Önök cégének van kapcsolata a BME-vel?

Kapcsolat formája	Gyakoriság	Megoszlás	A válaszadók arányában
Tanszéki szintű kapcsolat	39	16,0%	39,4%
Kari szintű kapcsolat	23	9,4%	23,2%
Egyetemi szintű kapcsolat	19	7,8%	19,2%
Egyetemi rendezvényeken való részvétel/rendezvények támogatása	42	17,2%	42,4%
Diákközpontban működő Karrier Iroda szolgáltatásainak igénybevétele	36	14,8%	36,4%
Szakkollégiummal, egyéb szakmai diákszervezettel való kapcsolat	23	9,4%	23,2%
Személyes kapcsolat egyetemi oktatókkal, dolgozókkal	50	20,5%	50,5%
Egyéb	12	4,9%	12,1%
Összesen	244	100,0%	

4. táblázat: Önök cégének milyen formában van kapcsolata a BME-vel? (Válaszadók száma: 99)

2. TERVEZETT LÉTSZÁMFELVÉTEL, KERESETT SZAKMÁK, ÜRES POZÍCIÓK

1. Annak ellenére, hogy nem adott meg mindenki konkrét létszámot a börszét követő fél évben a válaszoló vállalkozások 69,3 %-a tervez létszámváltozást, mely során összesen 2341 főt kívánnak felvenni és 1466 főt kívánnak leépíteni, amely értékek mindkét esetben magasabbak, mint azt a 2010. évi tavaszi állásbörzén jelezték.
2. Mind a felvétel, mind a leépítés elsődlegesen a műszaki/mérnöki végzettségű és gazdasági végzettségű szakembereket érinti. Pozitívum, hogy a mindkét területen sokkal több embert szeretnének felvenni, mint ahányan leépítésre kerülnek. Érdekes, hogy 49 vállalat mindkét létszámváltozást megjelölte.

Felvenni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	45,4%	-	64,6%	-	34,6%
6-10 fő	13,6%	-	14,6%	-	21,0%
11-20 fő	16,7%	-	8,3%	-	18,5%
21-50 fő	13,6%	-	8,3%	-	12,3%
51-100 fő	6,0%	-	2,1%	100%	7,4%
100 fő felett	4,6%	-	2,1%	-	6,2%
Bővítést tervező cégek száma [fő]	66	-	48	1	81
Felvenni kívánt összlétszám [fő]	1667	-	574	100	2341
Felvenni kívánt összlétszám 2011. tavaszán [fő]	1621	25	543	-	2189
Felvenni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	434	20	346	-	800
Felvenni kívánt összlétszám 2010. tavaszán [fő]	952	4	561	-	1517

5. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Leépíteni kívánt létszám	Műszaki/mérnöki végzettségű	Informatikai végzettségű	Gazdasági végzettségű	Más végzettségű	Összesen
1-5 fő	72,1%	-	56,7%	-	52,9%
6-10 fő	4,7%	-	13,3%	100%	11,8%
11-20 fő	2,3%	-	13,3%	-	7,8%
21-50 fő	14,0%	-	3,3%	-	13,7%
51-100 fő	4,7%	-	6,7%	-	2,0%
100 fő felett	2,3%	100%	6,7%	-	11,8%
Leépítést tervező cégek száma [fő]	43	1	30	1	51
Leépíteni kívánt összlétszám [fő]	643	150	663	10	1466
Leépíteni kívánt összlétszám 2011. tavaszán [fő]	771	-	1610	201	2582
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. őszén [fő]	181	-	66	-	247
Leépíteni kívánt összlétszám 2010. tavaszán [fő]	481	-	207	400	1088

6. táblázat: A kiállító cégek megoszlása egyes végzettségű alkalmazottak létszáma szerint

Létszámváltozást terveznek	Gyakoriság	Összes arányában	Válaszolók arányában
igen	88	69,3%	75,9%
nem	28	22,0%	24,1%
nem tudom	11	8,7%	
Összesen	127	100,0%	

7. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási szándéka – a kérdőív adatai alapján

Létszámváltozás iránya	Gyakoriság	Összes arányában
Csak létszámfelvételt tervez	32	23,9%
Csak létszámleépítést tervez	2	1,5%
Mindkettőt tervez	49	36,6%

8. táblázat: A kiállítók létszámváltoztatási iránya – a kérdőív adatai alapján

3. SZAKEMBEREKEL VALÓ ELLÁTOTTSÁG, IGÉNY

1. A kiállítók által képviselt szakterületen jó műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből a cégek 62,7 %-a érzékelt hiányt, ez kicsit magasabb, mint az egy évvel korábban mért, és más csak kevesebb mint egytizedük mondja azt, hogy több műszaki/mérnöki végzettségű szakember van, mint amennyi el tud helyezkedni. Informatikai végzettségű szakemberből most 35,1 % mondja azt, hogy hiány van, ami magasabb az egy évvel korábbi adatnál. Jó gazdasági végzettségű szakemberből most csak a cégek 9,0 %-a tapasztalt hiányt. Általánosságban megállapítható hogy a kiállítóknak nagyobb hiányérzetük van, mint a 2011. tavaszi Állásbörzén.
2. A cégek most is hasonló arányban kerestek legfeljebb egy év szakmai gyakorlattal rendelkező frissdiplomásokat, illetve 1-3 év gyakorlattal rendelkező szakembereket és három évnél több szakmai gyakorlattal rendelkező munkavállalókat. A cégek egyharmada igényel a fiatal diplomásoktól szakmai gyakorlatot, átlagosan három hónapot.
3. A kiállítók 78,4 %-a keres szakmai gyakorlatra (leginkább a 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok), míg 44,5 %-a részmunkaidős foglalkoztatásra hallgatókat.

	A szervezet által képviselt szakterületen jó...	Hiány van	Éppen elegendő	Több van, mint amennyi el tud helyezkedni	Ilyenre nincs szükség e területen	Nem tudja / nem válaszolt
2012. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	62,7%	15,7%	7,5%	5,2%	9,0%
	informatikai végzettségű szakemberből	35,1%	32,8%	10,4%	9,7%	11,9%
	gazdasági végzettségű szakemberből	9,0%	26,1%	44,0%	6,7%	14,2%
2011. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	56,9%	19,5%	4,9%	3,3%	15,4%
	informatikai végzettségű szakemberből	30,1%	35,0%	14,6%	6,5%	13,8%
	gazdasági végzettségű szakemberből	8,1%	20,3%	44,7%	8,1%	18,7%
2010. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	50,6%	23,5%	6,2%	1,2%	18,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	28,4%	34,6%	14,8%	4,9%	17,3%
	gazdasági végzettségű szakemberből	6,2%	21,0%	50,6%	4,9%	17,3%
2010. tavasz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	46,8%	24,7%	8,8%	-	19,7%
	informatikai végzettségű szakemberből	23,3%	28,3%	22,5%	7,7%	18,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	10,0%	20,3%	48,8%	3,7%	17,2%
2009. ősz	műszaki/mérnöki végzettségű szakemberből	30,9%	35,7%	11,9%	5,9%	15,5%
	informatikai végzettségű szakemberből	19,1%	39,3%	20,2%	8,3%	13,1%
	gazdasági végzettségű szakemberből	2,4%	28,6%	44,1%	10,7%	14,3%

9. táblázat: Szakemberekkel való ellátottság

A felsőfokú végzettségűek közül kiket keresnek inkább leendő munkatársuknak?					
2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	
36,6	33,5	33,5%	33,5%	38,7%	pályakezdő (friss) diplomásokat (0-1 év szakmai gyakorlat)
30,5	35,4	31,8%	36,2%	33,5%	tapasztalattal rendelkező fiatal diplomásokat (1-3 év szakmai gyakorlat)
32,9	31,1	34,7%	30,3%	27,8%	gyakorlott szakembereket (3 évnél több szakmai gyakorlat)

10. táblázat: Kiket keresnek leginkább a cégek? (123 cég válaszai alapján)

	Igen	Nem
Szakmai gyakorlatra	78,4%	21,6%
Részmunkaidős foglalkoztatásra	44,5%	55,5%

11. táblázat: Szakmai gyakorlatra, illetve részmunkaidős foglalkoztatásra keresnek-e hallgatókat?

4. MUNKATÁRSÁK MEGTALÁLÁSÁHOZ HASZNÁLT CSATORNÁK, FONTOS SZEMPONTOK

1. A kiállítók, ahogy az elmúlt egy évben minden alkalommal, úgy most is a leggyakrabban felsőoktatási állásbörzét, a munkatársak, ismerősök ajánlását és az online állásközvetítő oldalakat használják a toborzás során.
2. Pályakezdőkkel kapcsolatos általunk megadott 14 elvárás közül a kiállítók – az elmúlt két évvel azonos módon – az öt legfontosabb között jelölték meg: a jól tudjon másokkal együttműködni; pontosan, alaposan dolgozzon; megfelelő szintű nyelvtudással rendelkezzen; jó problémamegoldó készsége legyen, valamint megfelelően lássa el a szakmai feladatokat, szempontokat.
3. Egy állás kiválasztásánál szóba jöhető – általunk megadott – 24 szempontot értékelhettek a látogatók, valamint ugyanezen szempontok közül választhatták ki a kiállítók azokat, amelyeket a pályakezdő diplomások számára felajánlanak. Az általunk megadott szempontok közül a munkaadók az öt leggyakrabban ajánlott tényező közé sorolták az étkezési támogatást, a barátságos légkört, a felelősségteljes munkakört, a kihívást és változatosságot jelentő feladatokat és a rendszeres továbbképzést vagy a továbbképzés támogatását, a legkevésbé pedig a ruhapénzt, a szolgálati gépkocsit, a túlóramentességet, a stresszmentes légkört és a kedvezményes vállalati kölcsönt ígérték.

Csatorna	Csatornát használók száma	Válaszadók arányában	Csatorna hasznossága (4 - a felvettek jelentős részét ezen keresztül vettük fel, 1 - nem vettünk fel új munkaerőt ezen keresztül)
Munkatársak, ismerősök ajánlása	106	93,0%	2,98
Felsőoktatási állásbörzék	104	91,2%	2,85
Online állásközvetítő oldalak	103	90,4%	2,96
Személyzeti tanácsadó cégek	85	74,6%	2,27
Egyetemi, tanszéki kapcsolat	90	78,9%	2,19
Munkaügyi központok	75	65,8%	1,35
Újsághirdetések	82	71,9%	1,83
Felsőoktatási karrier irodák	81	71,1%	1,95
Tanulmányi szerződések	75	65,8%	1,56
Egyéb	8	7,0%	2,25
Átlagosan megjelölt csatorna	7,12		

12. táblázat: A kiállítók megoszlása a munkatársak megtalálására használt információforrások szerint (válaszadók száma: 100)

Sorrend	Szempont (1-nem fontos, 4-nagyon fontos)	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz
1.	Jó problémamegoldó készsége legyen	3,74	3,67	3,82	3,70	3,79
2.	Pontosan, alaposan dolgozzon	3,62	3,46	3,66	3,52	3,54
3.	Jól tudjon másokkal együttműködni, képes legyen a csapatmunkára	3,51	3,54	3,66	3,61	3,69
4.	Megfelelően lássa el a szakmai feladatokat	3,46	3,35	3,74	3,59	3,71
5.	Tartsa be a határidőket	3,42	3,31	3,52	3,55	3,67
6.	Magas szintű nyelvtudással rendelkezzen	3,40	3,35	3,43	3,29	3,40
7.	A rábízott feladatokat képes legyen önállóan ellátni	3,29	3,30	3,41	3,30	3,39
8.	Jó kapcsolattartó és kommunikációs készsége legyen	3,21	3,16	3,35	3,40	3,34
9.	Alapos szakmai ismeretekkel rendelkezzen	3,18	3,27	3,33	3,22	3,27
10.	Kreatív legyen	2,86	2,94	3,17	2,99	3,04
11.	Képes legyen túlorát vállalni, ha szükséges	2,40	2,39	2,49	2,50	2,62
12.	Képes legyen szakmai érvényesülésre, önmenedzselésre	2,37	2,43	2,60	2,24	2,34
13.	Legyen szakmai gyakorlata, szakmai tapasztalata	2,24	2,23	2,39	2,38	2,39
14.	Ismerje a terület gazdasági-piaci viszonyait	2,13	1,94	2,17	2,24	2,21

13. táblázat: Mennyire fontosak szervezetüknek a pályakezdőkkel kapcsolatos elvárások? (válaszadók száma: 126)

Sorrend	Szempontok*	Válaszadó kiállítók hány %-a
1.	Kihívást és változatosságot jelentő feladatok	96,5%
2.	Barátságos légkör	93,8%
3.	Felelősségteljes munkakör	92,9%
4.	Étkezési támogatás	78,8%
4.	Rendszeres továbbképzés vagy a továbbképzés támogatása	78,8%
6.	Utazási költségtérítés	72,6%
7.	Önállóság, függetlenség	68,1%
8.	Jól definiált feladatok	66,4%
9.	Nemzetközi karrierlehetőség	56,6%
10.	Rugalmas/kötetlen munkaidő	56,6%
11.	Támogatott sportolási lehetőség	49,6%
12.	Vállalati mobiltelefon támogatott használata	46,9%
13.	13. havi fizetés, prémium	39,8%
13.	Biztosítás (élet-, baleset-, önkéntes nyugdíjbiztosítás)	39,8%
15.	Üdülési támogatás	36,3%
16.	Fizetésben is megmutatkozó gyors előrejutás	28,3%
17.	Kiszámítható munkaterhelés	23,0%
17.	Magas kezdőfizetés	23,0%
19.	Lakhatási támogatás	19,5%
20.	(Kedvezményes) vállalati kölcsön	16,8%
20.	Stresszmentes légkör	16,8%
22.	Ne legyen túlóra	10,6%
23.	Ruhapénz	3,5%
24.	Szolgálati gépkocsi	2,7%

14. táblázat: Egy állás kiválasztásánál a látogatók által fontosak tartott szempontok, valamint a kiállítók által pályakezdő diplomásoknak leggyakrabban ajánlott tényezők

5. FELKÍNÁLT JÖVEDELEM

1. A kiállítók a műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 212,5 ezer Ft bért, és havi nettó 231 ezer Ft jövedelmet (aminél figyelembe vesszük a béren kívüli juttatásokat is) kínálnak. Az informatikai feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 222,4 ezer Ft bért, és havi nettó 236,7 ezer Ft jövedelmet kínálnak. A gazdasági feladatokat ellátó szakembereknek átlagosan havi nettó 213,6 ezer Ft bért, és havi nettó 226,2 ezer Ft jövedelmet kínálnak, míg a kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek átlagosan havi nettó 207,4 ezer Ft bért, és havi nettó 218,5 ezer Ft jövedelmet kínálnak. Megállapítható, hogy a nettó bérek és a nettó jövedelmek is jelentős mértékben nőttek a 2011. tavaszi állásbörzén mértékhez képest.

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2012. tavasz		2011. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	212 500	84 308	184 568	49 851
Válaszadók száma	38		42	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	222 400	83 080	179 730	51 987
Válaszadók száma	25		33	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	213 600	82 050	163 823	49 666
Válaszadók száma	25		36	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	207 368	67 974	164 500	31 030
Válaszadók száma	19		29	

15. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagbére

Nettó havi átlagjövedelem (havi bér és éves béren kívüli juttatás havi része)	2012. tavasz		2011. tavasz	
	Átlag	Szórás	Átlag	Szórás
Műszaki/mérnöki feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	231 000	86 309	202 792	54 605
Válaszadók száma	38		42	
Informatikai feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	236 670	86 196	195 103	57 296
Válaszadók száma	25		33	
Gazdasági feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	226 173	85 747	180 321	57 926
Válaszadók száma	25		36	
Kereskedelmi feladatokat ellátó szakemberek [Ft]	218 518	73 377	181 233	42 013
Válaszadók száma	19		29	

16. táblázat: Felsőfokú végzettségűek számára nyújtott havi nettó átlagjövedelem

6. INTÉZMÉNYEK MEGÍTÉLÉSE, BME-N VÉGZETTEK ERŐSSÉGE, GYENGESÉGE

1. A cégek képviselői szerint a Műegyetemen végzett pályakezdők legnagyobb erősségei – az előző felméréstől eltérően – a széleskörű szakmai ismeret és felkészültség, valamint a jó problémamegoldás. A végzetek gyengeségei, hiányosságai között a leggyakrabban említett hiányosság a jó nyelvtudás hiánya, illetve a végzetek szakmai gyakorlati tapasztalatának, gyakorlatának hiánya.
2. A cégektől megkérdeztük, hogy fontos-e a diplomát/oklevelet kiállító intézmény, és általában megállapítható, hogy a válaszadók közel kétharmada, a cégek több mint 40%-a számára fontos vagy nagyon fontos, hogy hol szerezte a munkavállaló a diplomáját/oklevelét.
3. Műszaki/mérnöki végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola), Miskolci Egyetem, Pannon Egyetem, Kecskeméti Főiskola; informatika végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: BME, Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola); míg gazdasági végzettség esetén előnyben részesített intézmények sorrendben: Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Gazdasági Főiskola, BME.

Erősségek	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai (elméleti) ismeretek, tudás, szakmai felkészültség	43,8%	81,7%
Módszeres, logikus gondolkodás, jó problémamegoldó képesség	10,7%	20,0%
Precizitás, pontosság	7,1%	13,3%
Idegennyelv ismerete	7,1%	13,3%
Tanulóképesség, intelligens, nyitottság	4,5%	8,3%
Megbízhatóság, terhelhetőség	4,5%	8,3%
Önállóak, talpraesettek, van önbizalmuk	4,5%	8,3%
Kreativitás, innovativitás	3,6%	6,7%
Elhivatottság, lelkesedés	3,6%	6,7%
Kommunikáció készség	3,6%	6,7%
Céltudatosság, határozottság	1,8%	3,3%
Egyéb	5,4%	10,0%

17. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők erősségei (Válaszadók száma:53)

Gyengeségek, hiányosságok	Említések arányában	Válaszadók arányában
Szakmai gyakorlat, tapasztalat hiánya	35,8%	45,2%
Megfelelő nyelvtudás hiánya	34,0%	42,9%
Önbizalom, magabiztosság hiánya	5,7%	7,1%
Hozzáállásbeli problémák	5,7%	7,1%
Kommunikációs problémák	5,7%	7,1%
Mobilitási problémák	3,8%	4,8%
Egyéb	9,4%	11,9%

18. táblázat: A BME-n végzett pályakezdők hiányosságai (Válaszadók száma:42)

Diplomát/oklevelet adó intézmény fontossága	Gyakoriság	Megoszlás
Nagyon fontos	22	22,9%
Fontos	46	47,9%
Kevésbé fontos	12	12,5%
Nem fontos	16	16,7%
Átlagérték	2,77	

19. táblázat: A kiállítók megoszlása a diplomát/oklevelet kiállító intézmény fontossága szerint (válaszadók száma: 77)

Műszaki/mérnöki végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
BME	42	85,7%	46	50,5%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)	2	4,1%	12	13,2%
Miskolci Egyetem	4	8,2%	12	13,2%
Pannon Egyetem	1	2,0	4	4,4%
Kecskeméti Főiskola			3	3,3%
Szent István Egyetem			9	9,9%
Széchenyi István Egyetem			3	3,3%
Pécsi Tudományegyetem			1	1,1%
Dunaújvárosi Főiskola			1	1,1%
Összesen	49	100,00%	91	100,00%
Informatikai végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
BME	24	80,0%	28	62,2%
ELTE	2	6,7%	5	11,1%
Óbudai Egyetem (Budapesti Műszaki Főiskola)	1	3,3%	4	8,9%
Pannon Egyetem	1	3,3%	4	8,9%
Széchenyi István Egyetem	1	3,3%	2	4,4%
Debreceni Egyetem	1	3,3%	1	2,2%
Pázmány Péter Katolikus Egyetem			1	2,2%
Összesen	30	100,00%	45	100,00%
Gazdasági végzettség	1. helyezés		Összes említés	
	száma	részaránya	száma	részaránya
Budapesti Corvinus Egyetem	14	51,9%	17	37,0%
Budapesti Gazdasági Főiskola	4	14,8%	11	23,9%
BME	5	18,5%	8	17,4%
Miskolci Egyetem	1	3,7%	3	6,5%
Nyugat-Magyarországi Egyetem	1	3,7%	3	6,5%
Debreceni Egyetem	1	3,7%	1	2,2%
Pannon Egyetem	1	3,7%	1	2,2%
Szent István Egyetem			1	2,2%
Széchenyi István Egyetem			1	2,2%
Összesen	27	100%	36	100,00%

20. táblázat: A kiállítók által preferált intézmények

7. A TOVÁBBKÉPZÉS IRÁNTI IGÉNY, ÉS ANNAK TÁMOGATÁSA

1. A továbbtanulást nem támogató cégek aránya az elmúlt évben nőtt, és a börzén megjelent vállalkozásoknak csak 9,7 %-a nem támogatta a pályakezdekők továbbképzését. Elmondható az is, hogy a vállalkozások elsődlegesen anyagilag támogatják munkatársaik továbbképzését.
2. A kiállítók által támogatott továbbképzés tartalmát tekintve továbbra is a szakirányú képzések dominálnak, melyek formája leggyakrabban a vállalati belső képzés. Ez feltételezhetően abból következik, hogy így tudják a cégek leginkább a saját igényeik szerint meghatározni a továbbképzés tematikáját és a cég által elvárt hatékonyság szempontjából is ez tűnik a legeredményesebbnek. Még mindig a nyelvi képzés a második leggyakrabban választott képzési terület, melyet a kiállítók szintén leginkább belső vállalati képzés keretében próbálnak megoldani.

Támogatja az Önök cége a pályakezdekők továbbképzését?	2012. tavasz	2011. tavasz	2010. ősz	2010. tavasz	2009. ősz	2009. tavasz
Nem	9,7%	10,6%	7,4%	5,8%	17,86%	15,45%
Igen, anyagilag	47,0%	37,4%	39,5%	36,4%	19,05%	13,64%
Igen, munkaidő kedvezménnyel	11,2%	17,1%	21,0%	23,2%	22,62%	28,18%
Igen, anyagilag és munkaidő kedvezménnyel	21,6%	21,1%	19,8%	27,0%	33,33%	42,73%
Nem tudja, nem válaszolt	10,4%	13,8%	12,3%	7,6%	7,14%	0,00%
Összesen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Válaszadó	134	123	81	112	84	110

21. táblázat: A kiállítók által támogatott továbbképzési területek

Továbbképzés formája és tartalma válaszadók arányában	Szakirányban	Gazdasági/ menedzsment területen	Műszaki területen	Nyelvi	Jogi	Egyéb
Vállalati belső képzés (saját szervezésű képzés)	80,6%	20,4%	14,8%	60,2%	2,8%	19,4%
Felsőfokú tanulmányok (újabb diploma, PhD képzés, MBA képzés, szakirányú továbbképzés)	56,5%	13,9%	6,5%	9,3%	2,8%	3,7%
Külső képzések, tanfolyamok (nem saját szervezésű)	63,0%	23,1%	11,1%	36,1%	3,7%	26,9%

22. táblázat: A kiállítók megoszlása a továbbképzés formája és tartalma szerint (a válaszadók száma: 108)